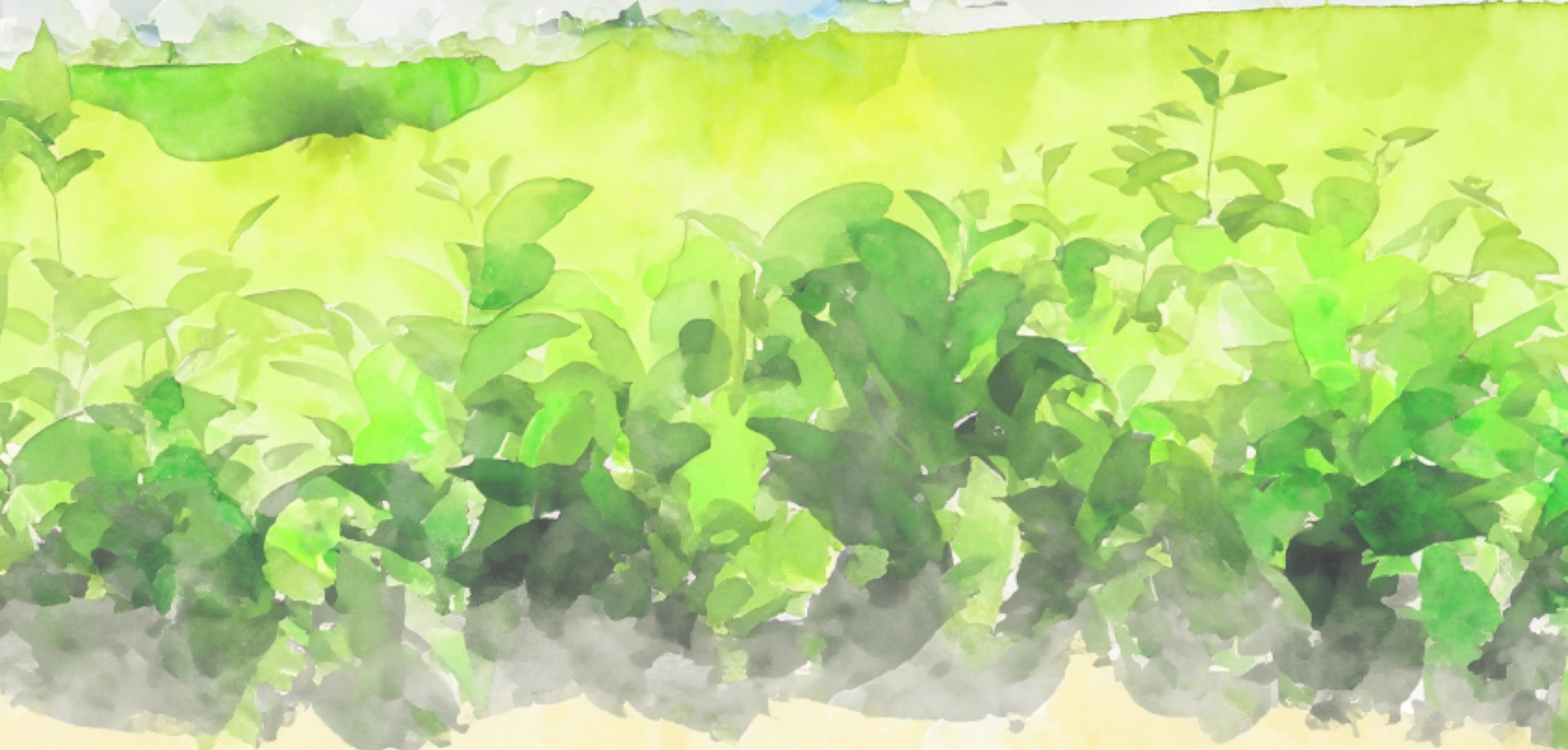


Relatório de Gestão 2023



Persistir no Propósito e na Transformação



Sumário

Sobre este Relatório	2		
Sobre a ANPAD	4		
Quem somos e o que fazemos	5		
Breve histórico	7		
Nossos valores e nossa missão	8		
ANPAD em números em 2023	9		
Mensagem da Diretoria Executiva	10		
Mensagem da Presidência	11		
Mensagem do Diretor Administrativo-Financeiro	13		
Declaração de Benefício Público	15		
Declaração de benefício público	16		
Nossa Estratégia	17		
Diagnóstico 2021/2023	22		
Nossas partes interessadas	25		
Modelo de negócio e como agregamos valor	26		
Nossa postura ESG	27		
Programas e Iniciativas	32		
ANPAData	33		
Programa de Estágios 2023-2024	34		
Programa de capacitação continuada da equipe	35		
ANPAD Digital	36		
ANPAD Inclusiva	40		
Modernização do Teste ANPAD	41		
		Modernização da SPELL	42
		A base referenciada SPELL	43
		Gestão SPELL	44
		Mudanças na operação SPELL	45
		A SPELL em números	46
		Evolução do Desempenho Econômico-Financeiro	47
		Evolução das operações	48
		Nossas receitas e como as empregamos	49
		Resultados dos últimos 5 anos	52
		Demonstração do resultado	53
		Sustentabilidade financeira	54
		Resultados dos principais serviços	58
		Anuidades associativas	65
		Aplicações financeiras	68
		Governança e Organização	69
		Governança da Associação	70
		Política de governança e gestão de riscos	71
		Políticas de gestão	72
		Nossa Equipe	74
		Pessoas na Equipe ANPAD	75
		Organograma	77
		Expediente	79

Sobre este Relatório



O Relatório de Gestão anual é uma iniciativa da Diretoria Executiva da ANPAD para oferecer sua visão sobre o desempenho reportado nas Demonstrações Financeiras referentes ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2023. Nesta ocasião, reportamos também informações adicionais que dão o contexto da atuação da gestão no período. Convidamos todos os associados e demais *stakeholders* a acompanharem de perto e de maneira informada o progresso e as realizações da ANPAD.

O presente relatório, que se refere ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023, assim como nos anos anteriores, baseia-se nas Demonstrações Financeiras, as quais foram submetidas à auditoria externa e à apreciação do Conselho Fiscal. O parecer da auditoria externa e a análise do Conselho Fiscal se referem exclusivamente às Demonstrações Financeiras e não abrangem este Relatório de Gestão.

Além de apresentar os resultados operacionais e financeiros anuais, o relatório oferece a interpretação da atual Diretoria sobre como o Propósito da ANPAD, retratado por sua missão e valores, está sendo executado e preparado dentro de um processo de transformação. Relatamos os programas e políticas de gestão e fazemos um resumo dos três anos de gestão da Diretoria 2021-2023, oferecendo percepções valiosas para as futuras gestões no contínuo desenvolvimento da Associação.

Nossa mensagem principal para encerrar a gestão é a chamada para **“Persistir no Propósito e na Transformação”**. Destacamos que o desempenho operacional e financeiro deve ser sempre considerado em conjunto com as ações em curso, que visam o propósito da Associação, como a ampliação da presença e do escopo da ANPAD entre os mais diversos públicos e localidades no país. Neste relatório, fechamos a gestão indicando que **devemos continuar a transformação da Associação, ampliando a presença inclusiva da ANPAD e seu escopo de ação.**

Passamos a destacar de forma mais clara o propósito da Associação no relatório de 2021, “Ciência Inclusiva”, quando falamos da importância de expandir as fronteiras da ANPAD para incluir pesquisadores e jovens talentos que estão fora da nossa comunidade por barreiras econômicas, sociais ou físicas. Em 2022, em “Organizando para crescer”, destacamos que para crescer precisamos de uma equipe bem-preparada, organizada em torno de modernas práticas de gestão, propósito e organização para transformação. Agora, nossa principal mensagem é: vamos escolher como saída o crescimento de nossas receitas, vamos optar pela expansão, inclusão, mais significado, mais propósito, mais transformação com ganhos sociais.

Com este relatório, a Diretoria da gestão 2021-2023 espera ter deixado um *momentum* para essa rota. Que em 2026 possamos comemorar nossos 50 anos celebrando uma ANPAD com ainda mais proeminência na pós-graduação brasileira.

“*Persistir no Propósito e na Transformação*”

Sobre a ANPAD



Quem somos e o que fazemos



Breve histórico

A Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Administração – ANPAD foi fundada em 1976 como forma de integrar Programas de Pós-graduação em

Administração no Brasil, para defender seus interesses comuns e desenvolver a pós-graduação na área, que estava nos seus primeiros anos. A ANPAD é uma **comunidade** de programas de pós-graduação, pesquisadores e alunos de mestrado e doutorado engajados em promover a qualidade da pós-graduação e pesquisa em Administração, incluindo administração pública, de empresas, contabilidade e áreas afins. A ANPAD tem como valores fundamentais: **Integração, Inovação, Integridade e Inclusão**. Esses valores sintetizam o que a comunidade observa e deseja reforçar, alinhando-a aos melhores anseios da sociedade contemporânea e vislumbrando um futuro mais justo e socialmente equilibrado.

A ANPAD hoje

Com quase 50 anos de existência, a ANPAD atuou em ideais humanistas, valorizando o desenvolvimento das capacidades humanas e da sociedade por meio do conhecimento científico. Na atual sociedade digital, fragmentada, polarizada, marcada pela desconfiança no conhecimento especializado, das *fake news* e do domínio de algoritmos, a ANPAD pode desempenhar um papel importante.

A Associação já reconhece a dimensão digital como uma nova camada de realidade, e, portanto, inclui em sua agenda ações para dar voz e incluir diferentes grupos na sociedade, com o objetivo de combater os riscos de alienação e dominação digital. A atual gestão defende uma **agenda pós-humanista** para a ANPAD, para orientar a pós-graduação **diante de tempos digitais turbulentos**.

Em 2023, a ANPAD congrega **107 programas de pós-graduação** em Administração, incluindo administração pública, de empresas, contabilidade e áreas afins, que refletem a diversidade dessa área temática da pós-graduação no Brasil. Além disso, a ANPAD reúne mais de **2.800 associados** individuais de todo o país, entre professores e alunos interessados no tema. Os associados individuais são doutores ocupando cargos de docentes ou pesquisadores em Universidades ou Institutos de Pesquisa, e estudantes de pós-graduação de mestrado ou doutorado. As associações individuais refletem a concentração dos programas de pós-graduação nas regiões Sul e Sudeste (72% dos associados são dessas regiões).

A ANPAD como rede acadêmica

A comunidade é agrupada por áreas de interesse científico, as chamadas **Divisões Acadêmicas**. Essas divisões acompanham o dinamismo das discussões científicas, visando estimular as redes com interesses acadêmicos comuns, interagindo em um privilegiado fórum de debates de ideias e boas práticas de pesquisa. Atualmente, temos **onze Divisões Acadêmicas**: Administração da Informação; Administração Pública; Contabilidade; Estudos Organizacionais; Ensino e Pesquisa em Administração e Contabilidade; Estratégia em Organizações; Finanças; Inovação, Tecnologia e Empreendedorismo; Gestão de Operações e Logística; Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho; e Marketing.

É por meio do trabalho das divisões acadêmicas que promovemos o **avanço do campo de pesquisa** em Administração no país. É por meio das divisões, de seus coordenadores, líderes de tema e dezenas ou centenas de membros inscritos em cada divisão que os **eventos da ANPAD** acontecem. Elas são o tecido que constitui a comunidade ANPAD.

... Quem somos e o que fazemos

A ANPAD oferece diversos serviços aos seus associados, aos programas de pós-graduação da área e à sociedade em geral. Anualmente, a ANPAD realiza três eventos específicos focados em Divisões Acadêmicas, e um evento geral da Associação, o **EnANPAD**. Os anais com os trabalhos apresentados nestes eventos ficam disponíveis no site da ANPAD. Os eventos representam um espaço para que cientistas e profissionais da área apresentem o resultado de suas pesquisas, estimulando o debate aprofundado e a interação entre os congressistas, palestrantes e convidados nacionais e internacionais. A Associação também publica dois periódicos acadêmicos de impacto reconhecido, que se destacam pela qualidade e relevância dos artigos publicados: a *BAR - Brazilian Administration Review* e a *RAC - Revista de Administração Contemporânea*.

Ainda, desde 1987 a ANPAD aplica o teste de proficiência 'Teste ANPAD', como importante instrumento de avaliação utilizado como parte do processo seletivo de centenas de programas de pós-graduação. Anualmente, mais de 5.200 candidatos a programas de pós-graduação avaliam suas habilidades em provas de Língua Portuguesa, Língua Inglesa, Raciocínio Lógico-Matemático e Raciocínio Analítico, e direcionam os resultados para os cursos de pós-graduação em que se candidatam.

Por fim, a ANPAD mantém e divulga, de forma gratuita, uma **base referenciada de conteúdo científico, o SPELL**, que contém os artigos publicados anualmente por centenas de revistas acadêmicas (periódicos) em Administração e áreas afins. A partir dessa base, a ANPAD gera o índice de **fator de impacto SPELL**, que é usado pela área para avaliar o impacto desses periódicos, sendo importante instrumento de promoção daqueles periódicos que não estão listados em bases internacionais. Os únicos compromissos que o SPELL define para os **139 periódicos** listados na base é que atendam aos critérios de boa prática científica e ofereçam acesso gratuito aos artigos publicados (*open access*).

Para cumprir seu papel institucional, a ANPAD está vinculada a importantes associações científicas, como a Sociedade Brasileira para o Progresso da Ciência (SBPC), a *International Federation of Scholarly Associations of Management* (IFSAM), a *European Academy of Management* (EURAM) e a *Academy of Management* (AOM), buscando estar **conectada** à rede de associações de pesquisa mais conceituadas no Brasil e no exterior. Essa conexão é vista como fundamental para contribuir para o desenvolvimento da pesquisa e do ensino de gestão como uma **ciência unificada** em todo o mundo, e para ampliar os benefícios e oportunidades a seus associados.

Nossos valores e nossa missão



ANPAD em números em 2023

**1.984**

Pessoas em eventos presenciais

**5.274**

Pessoas participando das 6 edições on-line do Teste ANPAD

**2.834**

Associados individuais

**PPGs****107**

Programas de pós-graduação associados

**260**

Pessoas beneficiadas no programa ANPAD Inclusiva, recebendo isenções em taxas de inscrições para participação nos Eventos e no Teste ANPAD

**143**

Periódicos na base referenciada e fator de impacto SPELL, e 65.152 artigos de consulta gratuita online

**79**

Artigos publicados nos periódicos BAR e RAC. As revistas da ANPAD são indexadas no Scopus e Scielo, e classificadas como A2 no Qualis/CAPES.



Mensagem da Diretoria Executiva



Mensagem da Presidência



Profª. Alketa Peci

Transformação e os desafios do crescimento

Ao encerrarmos o ciclo de gestão do triênio 2021-2023, é com grande satisfação que compartilho com vocês o nosso último relatório de gestão, onde relatamos os resultados alcançados e os desafios enfrentados ao longo deste período.

Começo por resgatar, que, na história da ANPAD, tem sido pouco comum termos várias chapas concorrendo à diretoria da Associação e, ainda menos comum, apresentar um plano de trabalho que explicita, discute e compartilhe as prioridades de gestão com a comunidade dos programas e membros associados. A existência deste plano de gestão para o triênio 2021-2023 permitiu não apenas discutir ideias e propostas com a comunidade, mas também tornou-se uma carta de compromisso perante a comunidade. O plano tornou-se nosso guia de priorização para cada projeto e ação implementados no decorrer do triênio.

Lembro que construímos este plano sem conseguir ter acesso a muitos dados acerca das atividades da ANPAD – que hoje é uma Associação ímpar no país, pela quantidade de produtos e serviços que ela presta aos associados. O nosso investimento nos relatórios de gestão anuais, não serve apenas como um mecanismo de **accountability** perante os membros da ANPAD, mas se firma como uma prática de boa gestão, uma vez que torna transparente esta cesta de produtos e serviços diversificados para as próximas diretorias, permitindo o diálogo para seu contínuo

aperfeiçoamento e lançamento de novos produtos e serviços, sempre guiados pela melhoria da qualidade da pós-graduação em Administração e áreas afins no Brasil.

No que diz respeito aos eixos de ação delineados em nossa proposta inicial, avançamos significativamente em várias frentes. O fortalecimento da inteligência de campo foi uma prioridade, e estou feliz em informar que implementamos com sucesso a nossa principal iniciativa, a ANPADData, que busca fornecer informações valiosas para os programas associados, visando a contínua melhoria da qualidade da pós-graduação da área.

Outro ponto destacado em nossa proposta foi a valorização da relevância e contribuição social da ANPAD. Desta vez respondendo à demanda da área, incluindo coletivos femininos, criamos o programa ANPAD Inclusiva. O programa promove uma série de ações para ampliar as políticas de inclusão, gratuidade e isenções para pessoas pretas, pardas, indígenas, quilombolas ou que apresentem insuficiência de recursos socioeconômicos. De forma a enfrentar o cenário pandêmico e pós-pandêmico, também tornamos mais acessíveis os eventos da área, particularmente para os discentes de programas de mestrado e doutorado, sem renunciar da qualidade e da internacionalização.

A internacionalização da ANPAD foi uma das prioridades, e estamos orgulhosos dos progressos alcançados nesse sentido, fortalecendo parcerias com associações internacionais, com o IFSAM e AOM e promovendo a participação de nossos pesquisadores em eventos e iniciativas globais.

... Mensagem da Presidência

Além disso, não podemos deixar de mencionar nossos esforços em representar e induzir avanços na área, defendendo os interesses da comunidade acadêmica e buscando parcerias estratégicas tanto a nível nacional quanto internacional.

No que diz respeito aos desafios enfrentados, é importante reconhecer que cada jornada traz consigo obstáculos a serem superados. A pandemia, em particular, exigiu uma adaptação rápida e eficaz de nossas atividades, com destaque para a manutenção dos eventos em formato online e o investimento na nossa presença digital. No contexto pós-pandêmico, a conjuntura econômica do país e dos programas associados impôs limitações financeiras que precisaram ser gerenciadas com responsabilidade e criatividade, respondendo à demanda dos nossos membros para subsidiar várias dimensões dos nossos principais produtos, ao exemplo, dos eventos da Associação e da taxa dos programas associados.

Mesmo neste contexto, priorizamos os investimentos em vários produtos e serviços de alto retorno para a ANPAD no futuro próximo. Destaco o investimento no Novo Teste ANPAD, a principal fonte de receitas para a Associação, que otimizou todas as etapas de aplicação, possibilitando sua realização sob demanda e ampliando expressivamente sua base futura de receita. O Novo Teste ANPAD substituiu a Teoria Clássica dos Testes (TCT) pela Teoria de Resposta ao Item (TRI) e incorpora a Testagem Adaptativa

Computadorizada, permitindo maior acessibilidade aos participantes e a possibilidade de ser utilizado em novos mercados, além dos processos de seleção para a entrada na pós-graduação em administração.

Nesse contexto desafiador e de transformação, destaco o comprometimento de toda a equipe da ANPAD, cujo trabalho incansável foi fundamental para o sucesso de nossa gestão. A adoção do trabalho remoto, o investimento em capacitação/treinamento e o lançamento de projetos inovadores foram apenas algumas das iniciativas que impulsionaram nosso progresso e contaram com a dedicação desta equipe formidável que é a espinha dorsal da Associação.

Sabemos que ainda existem vários desafios, relacionados à sustentabilidade financeira, diversificação da cesta de produtos e serviços, mas olho para o futuro da ANPAD com muita confiança. Seus alicerces foram lançados há mais de 48 anos, e cabe a todos nós, valorizarmos a ação coletiva e continuar a construir sobre essas bases sólidas, promovendo uma pós-graduação em Administração cada vez mais relevante, inclusiva e conectada com as demandas da sociedade.

Agradeço a todos pelo apoio e colaboração ao longo desses três anos. Juntos, somos capazes de tornar a ANPAD não apenas uma referência nacional, mas também internacional na pós-graduação em Administração e áreas afins.

Mensagem do Diretor Administrativo-Financeiro



Prof. André Carlos
B. de Aquino

Persistindo na transformação

Nos dois últimos anos trabalhamos focados na retomada do crescimento da ANPAD, no contexto pós-pandemia, na preparação para sustentabilidade financeira e na preparação da Equipe ANPAD para permitir que a ANPAD cresça. Concluímos neste ano um longo e enriquecedor trabalho de aprimoramento nos serviços e processos administrativos, incluindo o modelo de gestão por projetos, reorganização da equipe, a criação do fundo de reserva, reorientação estratégica das ações do Laboratório de Integração Digital para contratação e integração, substituindo a antiga orientação de desenvolvimento *inhouse*.

Algumas decisões corajosas no passado envolveram reorganização da equipe, e revisão dos sistemas de informação. Isso nos permitiu assumir uma estrutura enxuta, que poderia ser reestruturada e aprimorada com maior flexibilidade. O momento atual nos parece ser de ampliação, e diferenciação dos serviços, e não mais de redução de custos. Nos três anos de gestão ouvimos em diversos momentos que a ANPAD precisaria encontrar o valor gerado aos associados. Entendemos que isso deve ser feito com melhores serviços e entregas criativas de valor. Assim, nos parece que a direção a seguir é crescimento e diferenciação na entrega de valor, e não apenas cortes de despesas. Assim, organização da equipe e ampliação das competências da equipe nos parece fundamental.

Para cumprir essa organização em direção ao crescimento e entrega de valor, organizamos funções, introduzimos o trabalho remoto como padrão, implantamos a gestão por projetos (além das já existentes força tarefa e rotinas). Para entregar maior transparência da gestão, como proposto na nossa gestão, realizamos auditoria anual e demos maior transparência via relatórios de gestão anuais. Outro ponto que havíamos proposto foi o fortalecimento da sustentabilidade da Associação, e para isso mudamos a estratégia das ações do Laboratório de Integração Digital, assumimos a operação Spell, como mencionaremos a seguir, e criamos o fundo de reserva indicando de forma clara que a sustentabilidade de curto prazo deve vir da entrega de serviços pela geração de receitas. Ainda visando adequação da ANPAD à sociedade contemporânea, iniciamos o uso de linguagem simples (em substituição à linguagem de editais públicos), e a introdução inicial de aspectos ESG na gestão.

Destacamos que a criação do escritório de projetos, como centro da gestão de projetos, traz importantes benefícios para a gestão da Associação, sobretudo para as ações de transformação de serviços que serão constantes, e a natureza típica de projetos que os eventos e edições do Teste ANPAD possuem. A organização por projetos permite (i) uma clara responsabilização do líder do projeto, (ii) melhor controle de prazos, (iii) estimativa e controle do custo e viabilidade das iniciativas.

... Mensagem do Diretor Administrativo-Financeiro

Dentre tudo que vislumbramos de necessidade e oportunidade em termos de administração da ANPAD, alguns pontos ainda ficaram a serem aprimorados. O fundo de reserva, implementado na mudança de estatuto, permite agora a adoção de diferentes estratégias de aplicação financeira e que o comitê executivo possa avaliar o retorno esperado de projetos que consumiriam recursos do próprio fundo. Isso traz uma mudança cultural na gestão, passando a ser orientada por valor agregado pelos recursos utilizados nas ações. Entre os pontos que ainda requerem atenção estão: (i) a institucionalização de orçamento anual como parte da gestão, (ii) planejamento na gestão de caixa e de investimentos visando ganho financeiro nas aplicações das reservas, (iii) institucionalização de análise de orçamento do projeto, como parte da gestão de projetos.

Em breve histórico, o início da gestão marcado pela pandemia consumiu esforços para concluir os projetos de desenvolvimento de sistemas de informação iniciados na gestão anterior, e reduzir incertezas para rodar eventos e o Teste ANPAD. A demanda contínua da comunidade por redução do valor das inscrições em eventos e Teste ANPAD sugerem que a ANPAD deva ampliar suas fontes de receita via crescimento de público e de serviços. Os anos nos mostraram que não é desejável repassar os custos da Associação para o preço dos serviços, que devem seguir um parâmetro de mercado e favorecendo as políticas de inclusão. Assim, crescimento de público e de serviços implica, por exemplo, que os eventos aumentem receita com patrocínio, e ampliem a participação à distância com uso de formatos híbridos (eliminando o custo de traslado e hospedagem para

participantes). Já o Teste ANPAD pode buscar outros públicos (além do acadêmico) para certificação e avaliação de proficiência.

O relatório em questão, seja no desempenho operacional ou financeiro, deve ser sempre considerado conjuntamente com as ações que estão em curso, que visam o propósito da Associação, como a ampliação da presença da ANPAD nos mais diferentes públicos e locais no país. O ano de 2023 refletiu um desempenho operacional dos mais baixos na série histórica, contudo tal desempenho deve ser interpretado com cautela. Neste valor estão sendo pagos todos os investimentos de modernização do Teste ANPAD e de outros serviços implantados, como o ANPADData. Não é desejável que o resultado leve a decisões de corte de despesas, que acabem por interromper a busca para a diferenciação de valor e qualidade. Ao contrário, sugerimos que o crescimento seja ainda mais valorizado com ações de marketing e engajamento da rede para ampliar o uso do Teste ANPAD agora remodelado.

Como mensagem final, devemos persistir no propósito e na transformação da ANPAD, para atender a demanda de associados e da área como um todo, precisamos aprimorar nossa proposta de valor, serviços que ajudam os programas associados, docentes e discentes a alcançar cada vez melhores resultados em suas carreiras. Para isso, devemos crescer e ampliar nossa presença no país. Devemos vislumbrar a sustentabilidade da Associação pelo crescimento de nossas receitas, com serviços de valor. Optemos pela expansão, inclusão, com mais significado, mais propósito, mais transformação com ganhos sociais.

Declaração de Benefício Público



Declaração de benefício público

Com o objetivo de cumprir sua missão e fornecer benefícios à sociedade, a ANPAD avalia constantemente como suas ações e serviços se adaptam às mudanças sociais e de mercado ao longo do tempo. O que foi oferecido décadas atrás, e de que maneira foi oferecido, pode não ser adequado para cumprir a mesma missão atualmente. É importante, também, que a própria missão seja revisada e atualizada, para refletir as necessidades e demandas atuais.

Que benefícios esperamos entregar à sociedade?

A atual gestão entende que a missão da ANPAD envolve fornecer os seguintes benefícios à sociedade e aos associados:



» Estimular a constante evolução dos padrões de qualidade dos programas de pós-graduação.



» Questionar e incentivar a expansão do conceito de “qualidade” em ensino e pesquisa. Por exemplo, fomentando o debate sobre novas formas de avaliar a qualidade dos programas de pós-graduação, ajudando a mudança cultural em curso, de foco na quantidade de produção acadêmica dos professores para o impacto dos programas na sociedade. Além disso, ampliando a noção de colocações de egressos em diversas funções na sociedade ou reforçando a integridade e as melhores práticas de pesquisa, como *Open Science* e *Open Data*.



» Estimular a inclusão nas posições de pesquisa e ensino em universidades e institutos, tornando os programas associados mais receptivos às políticas de diversidade e inclusão.

Como essa missão é convertida em benefícios?

Sob a perspectiva da atual gestão, a ANPAD atua na direção da sua missão com as seguintes ações:

1. Organizando eventos científicos por divisões acadêmicas, o que induz a formação de redes temáticas na área e permite a rotação das lideranças, para fomentar novos líderes, novas ideias, diversidade e renovação de perspectivas.
2. Debates de métodos e padrões de qualidade em todo ciclo de pesquisa, assim como do trabalho editorial de periódicos e métricas de impacto, de forma reflexiva e atenta, mais do que simplesmente importando padrões internacionais. Esse é um dos principais focos das Oficinas que antecedem o EnANPAD.
3. Fornecendo e promovendo critérios de seleção mais inclusivos nos programas de pós-graduação, de forma a tratar a diversidade dos aplicantes no processo de seleção. Até então, o foco principal tem sido na capacidade cognitiva demonstrada no Teste ANPAD, mas reconhecemos que ainda é necessário evoluir muito nesse aspecto, para reconhecer outras habilidades dos examinandos, e porque o Teste pode funcionar como uma barreira indesejada para certos grupos.
4. Defendendo os interesses dos associados, por meio da *Advocacy*, acompanhando a abertura de posições de representação nas agências reguladoras e de fomento no Brasil, indicando membros que possam representar a comunidade, analisando e, eventualmente, assinando manifestações públicas de apoio ou repúdio a temáticas de interesse da comunidade e mantendo conexão com outras associações de pesquisa.
5. Incentivando a inclusão e ampliação da diversidade e equidade no campo de pós-graduação em Administração no país, como uma dimensão de qualidade de um campo que pretende ser socialmente responsável.

Nossa Estratégia



A base de nossa atuação



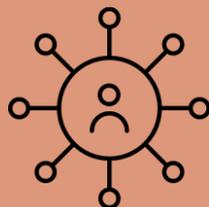
MISSÃO

Induzir altos padrões de qualidade de ensino e pesquisa e representar a pós-graduação em Administração e áreas afins no Brasil



VALORES

Integração, Inovação, Integridade e Inclusão



ATUAÇÃO

Eventos científicos
Proficiência
Divulgação Científica
Defesa de nossos Interesses (Advocacy)

Análise de forças, fraquezas, oportunidades e ameaças



Objetivos e ações

Nota: Devido à transição da Diretoria Executiva para o próximo triênio, não foram definidas metas para 2024. A nova diretoria (gestão 2024-2026) necessitará de um período de ambientação antes de estabelecer suas metas para o próximo período.

Estratégias	Objetivos	Ações realizadas e programas estratégicos (PE) iniciados
 <p>Promover excelência em pesquisa e ensino</p>	<ul style="list-style-type: none"> Reconhecer pesquisadores pela trajetória e contribuição à área. Encorajar colaboração em redes nacionais e internacionais. Oferecer palestras e conteúdo que disseminem boas práticas em pesquisa. Aproximar a comunidade internacional à comunidade ANPAD. Refletir sobre conceitos de qualidade e excelência nos programas de pós-graduação. Induzir mudanças de longo prazo no campo pelo reposicionamento estratégico dos programas. 	<ul style="list-style-type: none"> Seguindo a iniciativa criada em 2021, o EnANPAD 2023 foi precedido por 5 atividades relacionadas ao tema "Rigor, relevância e impacto da pesquisa em Administração". (PE) Lançamento da nova versão do Teste ANPAD com o uso da modelagem estatística Teoria de Resposta ao Item (TRI) e do Computerized Adaptive Testing (CAT). (PE) Conclusão do projeto Inteligência de Campo denominado ANPADData. É uma ferramenta digital que busca fornecer à comunidade informações sobre o desempenho e as trajetórias profissionais e acadêmicas dos egressos dos programas associados à ANPAD e dos participantes do Teste ANPAD.
 <p>Demonstrar a importância e contribuição da área para a sociedade</p>	<ul style="list-style-type: none"> Premiar trabalhos alinhados com temáticas relevantes na sociedade. Estabelecer acordos com organizações da sociedade civil para engajá-las no processo de pós-graduação. Dar transparência aos atos da associação, estratégias, objetivos e aos seus resultados. Incluir o máximo de grupos de interessados no processo de gestão e organização de eventos. A associação serve a todos, sobretudo aos que virão em gerações futuras; assim, preserva sua longevidade e contribuição em longo prazo. 	<ul style="list-style-type: none"> (PE) Projeto ANPAD Inclusiva, mantivemos as políticas de gratuidade, isenção e descontos. Conclusão do projeto Modernização do Site Institucional da ANPAD, entregando um layout moderno, intuitivo e responsivo, facilitando a navegação entre todo o conteúdo do site, seja por meio do computador, do smartphone ou do tablet. Lançamento do Programa de Estágios 2023-2024, visando inserir o jovem na dinâmica da organização e propiciar aos graduandos uma real experiência organizacional em Administração, Comunicação Social e Desenvolvimento de <i>Software</i>.

(Continua)

... Objetivos e ações

Estratégias	Objetivos	Ações realizadas e programas estratégicos (PE) iniciados
 <p>Defesa dos nossos interesses</p>	<ul style="list-style-type: none"> Nossos interesses são os interesses de todos que defendem a ciência, sobretudo as gerações futuras. Sensibilização de agências reguladoras e de fomento sobre os impactos de políticas públicas de educação, pesquisa, inovação, e tecnologia na pós-graduação e pesquisa brasileira, incluindo os efeitos de cortes de orçamento público. Representação da comunidade ANPAD nos diversos assentos de colegiados que regulam a pós-graduação e pesquisa no Brasil. Ampliar a base de associados e a coesão em prol dos interesses comuns do campo. 	<ul style="list-style-type: none"> A Public Management Research Association (PMRA) promoveu um workshop durante o EnANPAD 2023 e contribuiu com a ANPAD, fornecendo um subsídio de 5 mil dólares (R\$ 24 mil). Esse montante foi utilizado para cobrir os custos de hospedagem dos professores convidados (total de R\$ 7 mil) que ministraram palestras no workshop, bem como para subsidiar a participação de 17 estudantes. Cada estudante recebeu um auxílio de R\$ 1.000, visando facilitar e viabilizar sua presença no evento. Fortalecimento de conexões internacionais: A ANPAD promoveu uma recepção de networking dentro da programação oficial do AOM Annual Meeting 2023, em Boston, para estreitar a colaboração de pesquisadores brasileiros e pesquisadores internacionais interessados na pesquisa e no mercado de trabalho no Brasil. A ANPAD contou com 5 PPGs/IES associados que atuaram como apoiadores e copromotores do evento. Fizemos posicionamento em prol da ciência em declarações e abaixo-assinados, quando de interesse da Associação.
 <p>Transparência e governança</p>	<ul style="list-style-type: none"> Organizar a gestão da ANPAD em função de transparência, controles internos, gestão de risco e boas práticas de governança. Ir além das Demonstrações Financeiras obrigatórias. Implantar camadas de governança, paulatinamente, para ser assimilada pela Equipe, Diretores, Conselhos, Comitês e Assembleia. Melhorar a governança, sem criar um sistema pesado para ser operado, pois deve ser sustentável. Ser exemplo de governança, adequada ao porte da Associação, com a essência das melhores práticas internacionais. Adotar práticas compatíveis à Governança ESG na ANPAD. 	<ul style="list-style-type: none"> Consolidação do trabalho remoto, que está trazendo ótimos resultados, com ganhos de eficiência. Criação do Fundo de Reserva para organizar o uso e dar transparência dos recursos acumulados que geram receita financeira e garantem a sustentabilidade da associação. (PE) ANPAD Digital: novo foco para integração de sistemas. Concluídos os projetos que haviam sido iniciados com foco no desenvolvimento dos sistemas, como o sistema de eventos. Dada continuidade às políticas de preços para eventos e Teste ANPAD, visando previsibilidade e transparência. Realizada Auditoria Externa das Contas de 2021, 2022 e 2023. Internalização da operação do SPELL, materializando a propriedade estabelecida em contrato. Contratação de pessoa portadora de deficiência no Programa de Estágios 2023-2024 Finalização da implementação do Escritório de Projetos. Criação de rotinas e manuais de orçamento e gestão de riscos. Inclusão no cadastro de participantes dos eventos e Teste ANPAD de campos para identificação de identidade de gênero, raça, portadores de deficiências, com objetivo de monitorar as políticas de inclusão social.

Diagnóstico 2021/2023

Como relatado na análise de forças, fraquezas, ameaças e oportunidades, já divulgada nos dois últimos relatórios de gestão, entre as nossas fraquezas estavam: (i) *tradição e ethos burocratizado e procedimental*, (ii) *sistemas computadorizados de rápida obsolescência*, e (iii) *dificuldade em comunicar o valor agregado aos associados (que assumem postura de cliente, e não de apoiador/patrocinador)*. As ameaças identificadas parecem se confirmar a cada dia, como: (i) *escassez de recursos para pesquisa*, (ii) *cultura de cancelamento, fake news, polarização e ataques às instituições democráticas*, e (iii) *lentidão da Associação em responder às novas demandas da sociedade*.

Entre os anos de 2021 e 2023, o desempenho financeiro da ANPAD mostrou sua tendência de queda. Terminamos o ano de 2023 com déficit operacional, que, mesmo somado ao rendimento de aplicações financeiras, não se converteu em superávit, resultando em um déficit total. Nossa ação tem sido para reverter essa tendência de ampliação do déficit operacional. Enquanto isso, preservam-se os recursos financeiros que geram importante receita financeira para a Associação. O uso das reservas (que reduziria proporcionalmente as receitas financeiras) seria justificado apenas se fossem convertidas em receitas de serviços (que compensaria a queda da receita financeira).

Ações para recuperar o resultado operacional

Aumento da receita de serviços

a. Teste ANPAD

- O número de inscritos para realizar o Teste ANPAD tem diminuído ano a ano. De 2020 para 2022, a queda foi de 20% (de 6.250 inscritos em 3 edições, para 4.960 inscritos em 4 edições), ocorrendo um aumento de 6,31% (5.274) em 2023 com a realização de 6 edições durante o ano. O número de PPGs usuários do Teste não tem crescido com os anos. Somado a isso, o número de candidatos nos processos seletivos desses PPGs diminuiu, dada a crise dos últimos anos na pós-graduação. Em dezembro de 2023, dos 107 PPGs associados, 97 usavam o Teste como parte de seu processo de seleção.
- Melhoramos a eficiência na execução do Teste, reduzindo os custos em 11% em comparação com 2022, e obtivemos um aumento de 4% na receita. Portanto, o resultado do serviço em 2023 foi de R\$ 811 mil, o que representa um aumento de 9% em relação a 2022.
- Desde que a nossa diretoria assumiu, foi iniciado o projeto de Modernização do Teste ANPAD. Em sua nova versão, implementada em setembro de 2023, o Teste adota a Teoria de Resposta ao Item (TRI), em substituição à Teoria Clássica dos Testes (TCT), que possibilita um melhor parâmetro comparativo entre os respondentes do Teste. Além disso, em 2023 iniciou os testes de aplicação por meio de Testagem Adaptativa Computadorizada (CAT), que substitui os cadernos fixos de prova por itens aplicados de forma customizada, de acordo com as respostas dadas pelos examinandos, em tempo real. Assim, iniciamos o processo para passarmos de um modelo de edições para a aplicação do Teste com maior frequência, podendo chegar a um modelo sob demanda, em que qualquer participante pode fazer o Teste a qualquer momento e ter o resultado disponível em poucas horas. Assim, o Teste ANPAD teria a mesma tecnologia de provas como GMAT, usada em programas de MBA no exterior, e de proficiência em idiomas como GRE e TOEFL da ETS.
- O mercado de testes de proficiência tem valorizado a redução no tempo de duração dos exames (a exemplo do GRE, que reduziu de 4 para 2 horas – ver <https://www.ets.org/gre/test-takers/general-test/enhancements.html>), visando diminuir a fadiga e oferecendo maior conveniência no dia do Teste, ao mesmo tempo que investe em tecnologia de monitoramento e segurança, a fim de garantir a integridade e confiabilidade dos resultados.
- Além de qualificar o produto, a Modernização do Teste ANPAD busca contribuir para seu desempenho mercadológico e retorno financeiro. Por um lado, o projeto diminui investimentos de longo prazo na elaboração e revisão de itens e com custos operacionais de aplicação do Teste. Por outro lado, abre espaço para a entrada em novos mercados, podendo ampliar sua atuação junto aos PPGs de outras áreas, assim como atender a demandas do setor produtivo, como indústrias, empresas do varejo e serviços, entre outras.
- Portanto, para transformar tal modernização em receita, devemos avançar em uma intensa ação de marketing e valorização do Teste junto aos PPGs da área e em outros mercados.
- Com a manutenção dos custos de operação e adoção dessa tecnologia, a próxima gestão pode avançar no crescimento da receita do Teste ANPAD, mantendo preços e gratuidades para inclusão, mas ampliando o número de participantes.

... Diagnóstico 2021/2023

b. Eventos

- Nos últimos três anos, observa-se uma tendência de queda no número de inscritos nos eventos da ANPAD. Em 2021, o registro foi de 2.966 inscritos, reduzindo ligeiramente em 2022 para 2.536 e sofrendo uma queda significativa em 2023, com apenas 1.984 inscritos. Essa redução pode ser atribuída ao fato de que, de 2020 a 2022, os eventos foram conduzidos de forma online devido à pandemia de Covid-19, com uma taxa de inscrição menor em comparação com a praticada em 2023.
- No que diz respeito à arrecadação, em 2021 a ANPAD recebeu R\$ 705 mil com as inscrições, porém esse valor diminuiu para R\$ 564 mil em 2022. Já em 2023, devido ao aumento dos valores das taxas de inscrição, a arrecadação alcançou R\$ 918 mil. Apesar da receita ter sido superior em 2023 em relação a 2021 e 2022, o resultado financeiro dos eventos foi inferior, totalizando R\$ 258 mil, comparado a R\$ 459 mil em 2021 e R\$ 291 mil em 2022.
- Os eventos de 2020 a 2022 foram na modalidade on-line, retornando à modalidade presencial em 2023. Com a retomada dos eventos presenciais, outros custos operacionais dos eventos voltaram a existir, como o deslocamento e hospedagem de palestrantes, coordenadores de divisão, diretores e Equipe ANPAD, além da montagem de recepção e *coffee-breaks*. Contudo, tais custos podem não ser assimilados com a adequação do valor da taxa de inscrição à modalidade. Isso requer maior esforço na venda de patrocínios e outras formas de receitas.
- Readequar a taxa de inscrição certamente traz um impacto negativo na inclusão, tornando mais difícil para pessoas com menos recursos participarem de tais eventos. Isso pode resultar em uma maior representação da elite acadêmica, reforçando desigualdades e prejudicando a diversidade e inclusão nas atividades acadêmicas. Mesmo que sejam oferecidas algumas gratuidades, parte da comunidade pode simplesmente optar por não participar dos eventos anuais.
- No futuro, é provável que a receita com eventos seja ainda mais reduzida por esses desafios. A ANPAD precisa considerar manter parte dos eventos na modalidade remota, para evitar a exclusão das pessoas que não podem arcar com custos de viagens e inscrição.

Comunicação

- Para orientar a ANPAD para vendas e marketing, a comunicação da Associação ainda deve ser ampliada. Além de informar a comunidade pela Newsletter e aquecer as mídias sociais e o canal no YouTube, ações específicas de divulgação de serviços são necessárias. Especificamente no Teste ANPAD, que deve alcançar novos públicos, e outras ações direcionadas aos PPGs que são potenciais usuários do Teste.

Ganho de eficiência em serviços subsidiados (sem contrapartida em receita)

- No início de 2021, também revisamos as condições de todos os contratos em curso, incluindo as condições contratadas para a manutenção da base referenciada SPELL e do cálculo dos indicadores de impacto SPELL.
- Em 2023 iniciamos a análise da viabilidade de internalização da gestão e operação da SPELL, e em junho do mesmo ano esse movimento foi realizado. A operação base inclui atividades como monitoramento do lançamento das edições e artigos das centenas de periódicos listados na base, cadastro de novas edições, cadastro de novos documentos, cadastro e validação das referências dos documentos para cruzamento de citações entre os periódicos da coleção, bem como auditoria da coleção para posterior cálculo e publicação dos indicadores de impacto SPELL. Além disso, há um trabalho constante de manutenção e melhoria da plataforma e seu banco de dados interno, bem como a gestão da SPELL e sua coleção como um todo.

Revisão da estratégia de Tecnologia da Informação e Plataformas Digitais da ANPAD

- Entendemos que a ANPAD não é um *software house*, e não deve atuar no desenvolvimento de sistemas para uso próprio. Sempre que viável, a ANPAD deve adquirir licença de aplicativos comerciais, cujo custo de desenvolvimento e atualização não seja internalizado.
- Contudo, a ANPAD Digital demanda cada vez mais a oferta de serviços em meios digitais. Assim, a estratégia de Tecnologia da Informação e Plataformas Digitais da ANPAD é baseada na contratação e integração

... Diagnóstico 2021/2023

de soluções comerciais. A avaliação de fornecedores deve levar em conta a integração com os atuais sistemas usados, a cibersegurança, a eficiência de consumo de processamento em nuvem, e outros parâmetros.

- Assim, a capacitação da equipe foca na integração de sistemas e interoperabilidade.
- Deve-se, ainda, evitar ao máximo o início de projetos sem análise de viabilidade econômica e técnica, e que ultrapassem o mandato de uma diretoria. É sempre desejável que a diretoria que assume receba projetos de implantação finalizados.
- Tal estratégia visa, também, reduzir o impacto dos custos de desenvolvimento no resultado dos eventos.

Organização e capacitação da equipe

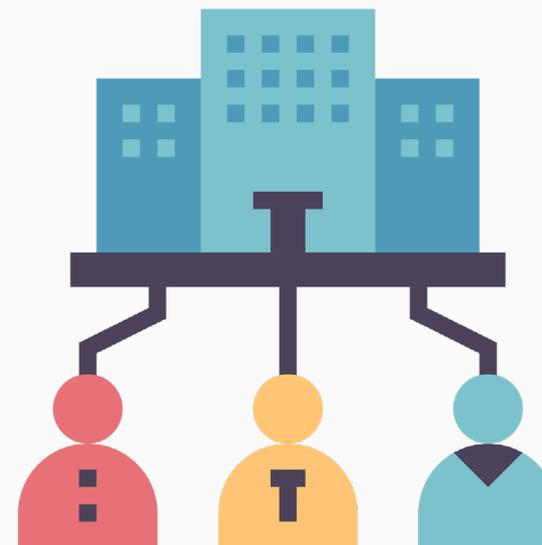
- As ações de ganho de eficiência e crescimento de receita dependem criticamente da organização e capacitação da Equipe ANPAD.
- Em 2022 iniciamos a implementação da gestão de projetos na Associação, para dar conta das iniciativas de mudança, modernização e inovação. Também foi adotada uma plataforma de gerenciamento de tarefas e projetos, a Monday.com. Em 2023, foi implementado o Escritório de Projetos (Project Management Office) da ANPAD para auxiliar a equipe com a gestão de projetos. O projeto para a implementação foi iniciado em março de 2023, e tinha os objetivos de estabelecer e fornecer métodos e ferramentas de gerenciamento de projetos para utilização de toda a Equipe ANPAD, capacitando-os e auxiliando-os no planejamento e gestão dos projetos, contribuindo com o fornecimento de informações à Diretoria para a tomada de decisões. Três meses depois, em junho, o PMO foi implementado com sucesso, e contemplou as seguintes ações iniciais:

- Elaboração e disponibilização do Guia de Projetos da ANPAD, que estabelece uma metodologia padronizada e consistente de gestão de projetos na ANPAD, sendo uma importante fonte de informações e orientações.
 - Criação de templates de documentos, artefatos, e quadros dos projetos.
 - Capacitação contínua em gerenciamento de projetos para a Equipe ANPAD, mediante participação em reuniões diárias com as equipes de alguns projetos, além de outras reuniões periódicas dos projetos, prestando apoio e orientações à equipe.
 - A atualização periódica dos Portfólios e Dashboards de projetos, propiciando o agrupamento de informações atualizadas do progresso dos projetos, que auxiliarão a tomada de decisões estratégicas.
- Entre junho e o fim do ano de 2023, a atuação do PMO da ANPAD trouxe os seguintes resultados:
 - Melhoria da comunicação e colaboração entre as equipes envolvidas nos projetos.
 - Claro uso de prazos dos projetos para coordenação das atividades.
 - Aumento do conhecimento das ferramentas, processos e técnicas de Gestão de Projetos pela Equipe ANPAD.
 - Melhoria da documentação dos processos e arquivos dos projetos pela Equipe ANPAD.
 - No fim de dezembro de 2023, contávamos com 25 projetos em andamento.

Nossas partes interessadas

Para compreender a ação de uma associação como a ANPAD, precisamos ir além dos aspectos formais e legais.

A ANPAD foi fundada e é estruturada formalmente em torno de Programas de Pós-Graduação (PPGs) em Administração e áreas afins, os chamados associados membros efetivos. Com isso, é tida como uma associação de programas de pós-graduação, e não de pesquisadores ou cientistas, como outras associações irmãs estrangeiras. Os programas de pós-graduação associados são mantidos financeiramente por universidades públicas ou privadas e gerenciados por coordenadores ou comissões de coordenação eleitos ou indicados. Os PPGs são avaliados quadrienalmente por uma das áreas da Diretoria de Avaliação da CAPES (a exemplo da Área 27 - Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo). Junto com a ANPAD, outras associações como SBAP, ANPCONT e ANPTUR defendem os interesses dos PPGs junto à Diretoria de Avaliação da CAPES, e realizam missões similares no campo de pesquisa e educação da pós-graduação. Por fim, os docentes dos PPGs associados formam a comunidade de pesquisadores que atuam na ANPAD.



Historicamente, a ANPAD se dedicou prioritariamente a atender aos programas de pós-graduação (docentes e discentes), com a promoção de eventos, a concepção e operação do teste de proficiência Teste ANPAD e da base referenciada de periódicos SPELL. No entanto, outros *stakeholders* também devem ser considerados, como os pesquisadores e alunos de programas de pós-graduação não associados à ANPAD, as futuras gerações de pesquisadores, outras associações representativas de pesquisa e ensino, empresas, o Governo e a sociedade na totalidade.

Atuar em prol da excelência em pesquisa e ensino de pós-graduação é de interesse de grande parte da sociedade, mas reconhecemos que, apesar do esforço já iniciado em reconhecer outros *stakeholders*, como é o caso do alerta feito por esta seção no relatório, a ANPAD ainda tem seu foco restrito aos programas associados, em comparação com outros *stakeholders* mencionados. Um excessivo foco a um único grupo de interessados tem como consequência a dificuldade de geração de valor e limitada legitimidade frente a outros grupos na sociedade.

Modelo de negócio e como agregamos valor

A ANPAD conta, essencialmente, com recursos financeiros sobretudo da receita de serviços (eventos e Teste ANPAD) e contribuições anuais associativas, para agregar valor às partes interessadas. Mas também conta com inúmeras horas de trabalho voluntário de diretores, coordenadores de divisão, líderes de tema, membros da Assembleia, Editores, Conselho Fiscal, Comitê Executivo, Comitê de Ética e Comitê do Teste ANPAD, aplicadas na gestão da Associação, coordenação de eventos, do Teste ANPAD e da SPELL, e na publicação das revistas BAR e RAC. Sobretudo, a **comunidade como um todo (professores e alunos)** é o motor que mantém a ANPAD viva e pulsante nos Eventos Divisionais e no EnANPAD. A **equipe administrativa da ANPAD**, pequena, mas eficientemente organizada em trabalho remoto, cuida de todos os serviços, além da secretaria da Associação junto à Assembleia e questões legais.

As entregas de valor podem ser diretas ou indiretas, associadas a um serviço prestado ou à defesa do interesse coletivo. Para membros individuais, por exemplo, podemos citar os eventos e o teste de proficiência. Anualmente, são realizados **quatro eventos acadêmicos** (três Divisionais e um EnANPAD), e ao menos **quatro edições on-line do Teste ANPAD**. Todos esses serviços possuem políticas de inclusão, gratuidade e isenções para pessoas em situação de vulnerabilidade. Um serviço gratuito gerado pela ANPAD é a biblioteca eletrônica que fornece os **indicadores anuais de impacto SPELL**, que pode ser utilizado, por editores de periódicos nacionais listados na base, para promover seus periódicos e gerenciar o impacto da revista. A Associação também publica gratuitamente **dois periódicos acadêmicos de impacto reconhecido**, que se destacam pela qualidade e relevância dos artigos publicados: a *BAR - Brazilian Administration Review* e a *RAC - Revista de Administração Contemporânea*. Mas tais serviços geram mais do que benefícios individuais, pois possibilitam o fortalecimento do campo como um todo, e aí entra o interesse coletivo.

Em termos de interesse coletivo, os PPGs, como associados institucionais, se beneficiam da rede formada em torno da ANPAD e das demais associações presentes (SBAP, ANPCONT e ANPTUR), **têm seus interesses representados** junto à Diretoria de Avaliação da CAPES, e de um campo de pós-graduação que amadurece em torno da atuação das associações acadêmicas. No nosso entendimento, os Programas devem atuar como promotores, apoiadores



da pós-graduação. Mesmo aqueles que não são fundadores da Associação e se juntaram recentemente podem vislumbrar que participar da ANPAD é contribuir com o fortalecimento da pós-graduação. **Tal benefício é indireto e difuso entre todos os programas do campo.** Por isso, não se trata de buscar contraprestação em serviços, mas sim em desenvolvimento de ação coletiva em prol da ciência e da área de conhecimento. A ANPAD e seus líderes foram e são a base para a defesa dos interesses da área. Estão prontos para se mobilizar, a qualquer momento em que algo ameace ser feito para desarticular os programas da área, mas novas lideranças devem ser constantemente desenvolvidas na rede.

Para a sociedade, além de apoiar a coesão dos programas de pós-graduação na área, **a ANPAD induz a reflexão sobre excelência em educação e pesquisa.** A ANPAD inclui jovens talentos nas carreiras de docência e pesquisa, e agrega uma ampla biblioteca de acesso gratuito pelo SPELL, em colaboração com os mantenedores de periódicos nacionais. Ainda, **a ANPAD promove ideias e conceitos importantes na construção de uma sociedade**, como justiça social, equidade, representatividade, participação e transparência.

Nossa postura ESG



ESG é a sigla em inglês para *Environmental, Social and Governance*, que em português significa Ambiental, Social e Governança.

O ESG é um conjunto de critérios utilizados para avaliar o desempenho de uma organização em relação às questões ambientais, sociais e de governança, e tem ganhado crescente relevância, dado o interesse social despertado sobre os indesejados impactos das organizações na sociedade

e no meio ambiente. Em 2021, a ANPAD começou a discutir internamente o impacto de suas ações, bem como de seus diversos processos, práticas e políticas, tanto no escritório quanto na realização dos eventos e do Teste ANPAD. O objetivo dessas discussões é avaliar como a ANPAD está contribuindo em termos de impacto ambiental e igualdade de oportunidades, considerando questões de gênero e raça.

... Nossa postura ESG

O ESG é pautado em 3 pilares:



Ambiental (*Environmental*)

Avalia o impacto da organização no meio ambiente, incluindo emissões de gases de efeito estufa, uso de energia renovável, gestão de resíduos, poluição, uso da água e outros aspectos relacionados à sustentabilidade ambiental.



Social (*Social*)

Avalia a relação da organização com seus *stakeholders*, como empregados, clientes, fornecedores, comunidade e sociedade em geral, incluindo questões como diversidade e inclusão, saúde e segurança no trabalho, direitos humanos, impacto social, entre outros aspectos.



Governança (*Governance*)

Avalia a forma como a organização é gerida, incluindo questões como transparência, ética, gestão de riscos, remuneração e responsabilidade corporativa. Esses fatores são importantes para garantir que a organização seja gerenciada de forma justa e responsável, com foco na criação de valor de longo prazo para seus *stakeholders* e para a sociedade em geral.



... Nossa postura ESG

Nossos objetivos

Na sua agenda ESG, a ANPAD procura:



Adotar práticas para reduzir a geração de resíduos e a emissão de carbono, como forma de promover a gestão ambiental e prevenir a poluição.



Adotar práticas de acesso a estudantes de grupos socialmente desfavorecidos, reduzindo eventuais barreiras estruturais para ingresso na pós-graduação e em carreiras científicas.



Promover um ambiente de trabalho sustentável, respeitando e incentivando a diversidade etária, de gênero e raça, valorizando o desenvolvimento e o bem-estar dos colaboradores.



Contribuir com o desenvolvimento pessoal e profissional de estudantes de graduação, inserindo-os em uma dinâmica de trabalho saudável e rica experiência profissional no Programa de Estágios.



Implementar políticas transparentes e de boa governança, incluindo prestação de contas, políticas de preços e relatórios de gestão.



... Nossa postura ESG



Nossas práticas ESG

A ANPAD iniciou a compilação das ações e impactos em 2022.

Ambiental /// E S G

Redução de Emissões de Carbono e Gestão de Resíduos

- Implementação do Teste ANPAD On-line: A realização do Teste ANPAD em formato online reduziu significativamente as emissões de carbono geradas pelo deslocamento de participantes e fiscais até os locais de aplicação, além de eliminar a necessidade de impressão de cadernos de prova.
- Trabalho Remoto: A adoção do trabalho remoto para os colaboradores da ANPAD reduziu o deslocamento diário, contribuindo para a diminuição das emissões de carbono.

Reflexões Futuras

- Eventos Acadêmicos Sustentáveis: Em 2023, os eventos acadêmicos retornaram ao formato presencial, e reconhecemos a necessidade de avaliar e minimizar os impactos ambientais, como as emissões relacionadas a voos domésticos, impressões de materiais e consumo de plástico. Nos eventos de 2023, procuramos adotar práticas mais sustentáveis, como:
 - a. Uso de Crachá Semente: A ANPAD adotou o uso de crachás semente em seus eventos, promovendo a conscientização ambiental e incentivando a prática de plantio após o uso.
 - b. Reaproveitamento do Material do Banner: Os materiais dos banners utilizados nos eventos são reaproveitados pelo próprio fornecedor, contribuindo para a redução do desperdício e promovendo a economia circular.
 - c. Contratação de Fornecedores Locais: A ANPAD prioriza a contratação de fornecedores locais, reduzindo as emissões de carbono associadas

ao transporte de materiais, caso os fornecedores fossem de outros estados.

- d. Utilização de Copos de Fibra de Bambu e Sacolas Ecológicas de Algodão: Durante os eventos, são fornecidos copos de fibra de bambu e sacolas ecológicas de algodão, reduzindo o uso de plástico e incentivando práticas sustentáveis entre os participantes.
- e. Redução do Desperdício de Papel e Plástico: Não houve emissão de ingressos físicos para o jantar, contribuindo para a redução do desperdício de papel e plástico associado à produção desses materiais.

Com essas iniciativas, a ANPAD reforça seu compromisso com a promoção de eventos sustentáveis e a redução do impacto ambiental de suas atividades.

Social /// E S G

Inclusão e Diversidade

- Programa ANPAD Inclusiva: A ANPAD oferece isenção de taxas de inscrição em eventos e no Teste ANPAD, beneficiando estudantes pretos, pardos, indígenas, quilombolas e com insuficiência de recursos socioeconômicos. Essas medidas beneficiaram mais de 750 estudantes entre 2021 e 2023.
- Desenvolvimento Profissional e Equidade no Ambiente de Trabalho: Iniciativas como o programa de capacitação continuada para a equipe permanente, a revisão dos contratos de trabalho para modalidade remota e a ampliação do plano de saúde para abranger filhos pequenos demonstram o compromisso da ANPAD com o desenvolvimento pessoal e profissional de sua equipe, promovendo a diversidade e a equidade no ambiente de trabalho.

... Nossa postura ESG



Estímulo ao Desenvolvimento Estudantil

- Programa de Estágios: A ANPAD oferece oportunidades de estágio para estudantes de graduação, visando proporcionar uma experiência prática em diversas áreas e contribuir para o desenvolvimento pessoal e profissional dos participantes.

Governança /// E S G

Transparência e Conformidade

- Publicação de relatório anual de gestão, incluindo estratégias, programas e ações, conectados ao desempenho financeiro e contábil.
- Auditoria das Demonstrações Financeiras anuais, preparadas segundo as melhores práticas e legislação vigente.

- Criação de fundo de reserva, previsto em Estatuto, prevendo mecanismo de uso de parte do fundo pela diretoria para projetos com análise de viabilidade.
- Sistema de Gestão de Compliance (SGC): A implementação do SGC visa garantir a conformidade com as regulamentações e promover uma gestão transparente e ética na ANPAD.
- Treinamentos e Compromisso com a Ética: A realização de treinamentos sobre temas como LGPD, proteção de dados e compliance demonstra o compromisso da ANPAD em promover uma cultura organizacional pautada na ética, transparência e conformidade com as normas vigentes.

Programas e Iniciativas



ANPADData



ANPADData: Evidências sobre trajetórias acadêmicas e profissionais

A ANPADData é uma ferramenta digital criada para fornecer informações qualificadas de desempenho e trajetórias profissionais e acadêmicas dos egressos dos programas associados da ANPAD e dos participantes do Teste ANPAD à comunidade. A ferramenta contempla dados detalhados de mercado de trabalho, formação acadêmica e produção científica, coletados a partir de algoritmos de *web scraping* de metadados de fontes de dados abertos como a Plataforma Lattes do CNPq e a Relação Anual de Informações Sociais “RAIS” do Ministério do Trabalho e Emprego.

A ferramenta pretende ampliar o processo de desvendar os potenciais impactos dos programas de pós-graduação e oferecer uma ferramenta relevante de tomada de decisão baseada em evidências, uma vez que permite diagnosticar comportamentos de médio e longo prazo a respeito das carreiras profissional e acadêmica. Desta forma, a ANPADData busca oferecer subsídios para a tomada de decisão de toda a comunidade de programas associados, assim como de órgãos governamentais de regulação e fomento, como Capes, CNPq e outras fundações de apoio à pesquisa.

A base de dados da ANPADData contém informações de mais de 120 mil indivíduos de todo o Brasil, coletadas entre 2001 e 2023, abrangendo aspectos como ingresso em programas de pós-graduação, atividades acadêmicas e vínculos formais de trabalho.

Os dados utilizados resultam da integração de informações de associados individuais, indivíduos ingressantes em programas de pós-graduação e participantes do Teste ANPAD com duas bases-chave. A primeira fonte de dados é a Plataforma Lattes do CNPq, um repositório público que contém informações acadêmicas detalhadas, como produção científica, participação em eventos acadêmicos, histórico de formação e a situação dos cursos de pós-graduação. Adicionalmente, a Plataforma Lattes oferece informações sobre a experiência profissional dos indivíduos, incluindo instituições empregadoras e locais de trabalho.

A segunda fonte de dados é a Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), uma base administrativa que fornece informações sobre vínculos formais de emprego no país, incluindo salários, localização dos empregos e características das ocupações e estabelecimentos. Essas bases de dados se destacam pela sua qualidade e confiabilidade, uma vez que estão sujeitas a um risco muito baixo de erros de

mensuração e subnotificação de informações. Os dados da ANPAD foram integrados com essas bases, permitindo análises comparativas e a identificação de tendências comportamentais entre diferentes grupos de indivíduos.

Adicionalmente, disponibilizamos no site da ANPADData um relatório técnico que explora a diversidade de trajetórias dos indivíduos que fazem parte da amostra em questão, fornecendo análises detalhadas e percepções úteis para a comunidade acadêmica e profissional. Ele apresenta algumas das possibilidades de análise da ANPADData, considerando duas amostras: uma contendo os interessados em realizar uma pós-graduação na área de Administração e Ciências Contábeis, representada pelos indivíduos que realizaram o Teste ANPAD entre os anos de 2001 e 2018; e outra amostra que contém os egressos de Programas de Pós-graduação e que fizeram ou fazem parte da lista de associados individuais da ANPAD – que realizaram o Teste ANPAD antes de 2001 ou que não o realizaram.

Em síntese, o relatório teve como objetivo oferecer uma visão ampla das trajetórias acadêmicas e profissionais, com base em medidas que abordam aspectos como a posição no mercado de trabalho, os níveis salariais e o desempenho acadêmico. Este estudo contribui significativamente para a comunidade atendida pela ANPAD, ao apresentar um diagnóstico relevante sobre as tendências de médio e longo prazo nas carreiras acadêmicas e profissionais. Assim, amplia o conhecimento sobre os impactos dos programas de pós-graduação conduzidos pela Associação.

Alguns exemplos de análise:

- Perfil acadêmico: análise da relação entre o desempenho no Teste ANPAD e a taxa de conclusão nos cursos de pós-graduação;
- Perfil acadêmico: comparação da produção intelectual dos participantes do Teste ANPAD entre aqueles que possuem mestrado e/ou doutorado com participantes sem um título de pós-graduação;
- Mercado de trabalho: análise da relação entre o desempenho no Teste ANPAD e os indicadores do mercado de trabalho, como a média salarial, crescimento salarial e tipo de cargo que ocupa.

A ANPADData representa um avanço significativo no entendimento das dinâmicas do mercado de trabalho e da formação acadêmica, disponibilizando publicamente dados valiosos que podem ser usados para análises detalhadas, fornecendo informações úteis para a comunidade acadêmica e profissional no campo da Administração no país.

Programa de Estágios 2023-2024

O Programa de Estágios 2023-2024 da ANPAD é uma continuação do programa iniciado no ano anterior. Ele teve início em abril de 2023, com o objetivo de inserir o estudante na dinâmica da organização e oferecer aos graduandos uma real experiência organizacional em diversas áreas de atuação na ANPAD, como Administração, Ciências Contábeis, Tecnologia da Informação, Jornalismo e Secretariado Executivo.

Os estagiários selecionados têm a oportunidade de trabalhar remotamente, com horários ajustáveis para adequar-se à agenda de aulas dos estudantes, receber bolsa mensal de R\$ 1.200,00 e isenção nas taxas de inscrição para o Teste ANPAD e para os eventos promovidos pela ANPAD. O programa também oferece constante tutoria e acompanhamento no planejamento e execução de um Programa de Desenvolvimento Pessoal, além de avaliações semestrais e uma carta de recomendação no encerramento do estágio.

Antes do ingresso dos estagiários, os membros da Equipe ANPAD que atuam como tutores receberam orientações e dicas a respeito da tutoria e do Programa de Estágios como um todo. Na integração, os estagiários participaram de uma reunião de apresentação da ANPAD e dos projetos, produtos e serviços oferecidos pela Associação, além de aprenderem sobre a estrutura funcional e as ferramentas de trabalho mais utilizadas.

O Programa de Estágios conta com uma fase de gestão de aprendizado, que se desdobra no Programa de Desenvolvimento Pessoal, na participação em projetos em andamento e na proposta e implementação de um projeto de inovação para a respectiva área. O Programa de Desenvolvimento Pessoal consiste em tutoria individual dos estagiários para a elaboração e execução de um plano de desenvolvimento de carreira, acadêmico e pessoal, baseado na estrutura do plano de carreira. Após três meses de estágio, os estagiários são integrados em importantes projetos em andamento e convidados a propor e liderar um projeto de inovação em sua área, com o apoio dos tutores e da Equipe ANPAD.

Os estagiários compõem as equipes de Comunicação e Marketing, Financeira, dos Periódicos e SPELL, do Teste ANPAD, da Tecnologia da Informação e dos Eventos. Ao final de 2023, contávamos com 5 estagiários provenientes de diversos estados brasileiros, incluindo Bahia, Espírito Santo, Paraíba e Rio Grande do Norte. A equipe de estagiários era composta por 1 homem e 4 mulheres, sendo uma delas pessoa com deficiência. Com relação a raça e idade, 1 é de origem parda e 4 são de origem branca, com idade média de 22 anos.



Programa de capacitação continuada da equipe

Em 2022, a ANPAD iniciou um programa de capacitação continuada para sua equipe permanente, visando atualizar e aprimorar suas habilidades e conhecimentos profissionais e, conseqüentemente, transformar o conhecimento adquirido em benefício para a associação. Essa iniciativa tem diversas finalidades, como a atualização de conhecimentos, aquisição de novas habilidades, melhoria da produtividade, aprimoramento da liderança e do trabalho em equipe.

A Equipe ANPAD tem a oportunidade de participar do programa de capacitação continuada, desde que os cursos escolhidos estejam alinhados às funções exercidas na Associação e atendam aos seguintes requisitos:

- Sejam realizados on-line e não consumam mais de 4 horas semanais do horário comercial.
- Não prejudiquem o andamento das atividades da equipe e não sobrecarreguem os demais colegas.
- Sejam preferencialmente oferecidos por instituições de ensino reconhecidas, podendo incluir cursos em outros idiomas.
- O proponente deve justificar como o conhecimento adquirido será revertido em benefício de sua função na estratégia da ANPAD.

Os cursos propostos podem ser de curta ou longa duração, de diversas naturezas, de formação acadêmica ou técnica.

Entre 2022 e 2023 foram realizados os seguintes programas de capacitação:

- **MBA em ESG: *Environmental, Social & Governance***: curso oferecido pelo IBMEC, sendo realizado pela Analista Financeiro.

- **Treinamento Monday** (ferramenta de gerenciamento de projetos): treinamento oferecido pela empresa Sinergis, sendo realizado por toda a equipe permanente da ANPAD.
- **Mentoria Arquitetura Cloud** (modernização de arquitetura do portal da ANPAD no Azure Microsoft): consultoria oferecida pela empresa G. C. Maia Tecnologia, sendo realizado pelo Analista de Sistemas.
- **Workshop LGPD**: capacitação ministrada por Aline Barandas, advogada que presta serviços jurídicos à ANPAD, sendo realizado por toda a equipe permanente da ANPAD.
- **Agentes de Tratamento de Dados Pessoais e Encarregado de Proteção de Dados**: capacitação ministrada por Aline Barandas, advogada que presta serviços jurídicos à ANPAD, sendo realizado por toda a equipe permanente da ANPAD.
- **Os Pilares do Compliance**: capacitação ministrada por Aline Barandas, advogada que presta serviços jurídicos à ANPAD, sendo realizado por toda a equipe permanente da ANPAD.
- **Futur.e Me**: curso oferecido em parceria entre Singularity University (SU) e Deloitte, sendo realizado pelo Gerente de Governança e Tecnologia.
- **Gestão de Marketing e Eventos**: curso oferecido pela EBAC - Escola Britânica de Artes Criativas e Tecnologia, sendo realizado pela Analista de Eventos.



ANPAD Digital

A ANPAD está em constante evolução para se tornar cada vez mais digital em sua presença e interações. Por meio de uma ampla variedade de mídias e canais digitais, todos os públicos podem acessar e desfrutar dos serviços oferecidos pela ANPAD. Atualmente, a ANPAD já utiliza sistemas digitais para a gestão de eventos, realização do Teste ANPAD, gestão editorial das revistas e base de referências SPELL. Buscamos tanto soluções comerciais quanto desenvolvimentos internos, visando a personalização e a melhor experiência para todos os usuários. Entretanto, temos como objetivo ir além. Almejamos uma ANPAD totalmente digital, não abrangendo apenas o website, e-mail e WhatsApp, mas oferecendo serviços e soluções inovadoras que facilitem o acesso e a participação de todos. Nossa visão é proporcionar uma experiência digital integrada, tornando a ANPAD acessível, colaborativa e inclusiva em todas as suas atividades.

A ANPAD pode continuar avançando, por exemplo, na automação de processos repetitivos que consomem tempo da equipe, como a implementação de um chatbot para oferecer respostas padronizadas sobre o Teste ANPAD e eventos. Isso permitirá que os funcionários concentrem seus esforços na otimização de outros processos, visando atender melhor à comunidade.

Em 2021 e 2022, a ANPAD concluiu projetos iniciados no final da gestão 2018/2020, totalizando cerca de R\$ 423 mil em investimentos. Entre esses projetos estão o iANPAD e o Novo Sistema de Eventos. Na atual gestão, todo o projeto da ANPAD Digital, incluindo a Modernização do Site Institucional, envolveu levantamento das necessidades de adaptação, correção e evolução dos sistemas e websites, e em 2022 as implementações foram concluídas.

Em 2023, a ANPAD continuou modernizando produtos, otimizando processos e criando projetos. Como parte da otimização podemos destacar a implementação da modalidade de pagamento de taxas de inscrição, com uso de QR Code/Pix. Como parte da modernização, reestruturamos toda a arquitetura em cloud do Sistema de Eventos,

que passou a utilizar a infraestrutura Platform as a Service (PaaS) do Microsoft Azure, migrando de uma abordagem baseada em contêineres Docker para uma arquitetura nativa da plataforma. Essa mudança proporcionou benefícios significativos, como maior facilidade na implantação e gerenciamento, escalabilidade aprimorada e melhor integração com os serviços nativos do Azure. Segue o diagrama da infraestrutura anterior e da infraestrutura atual para facilitar a compreensão.

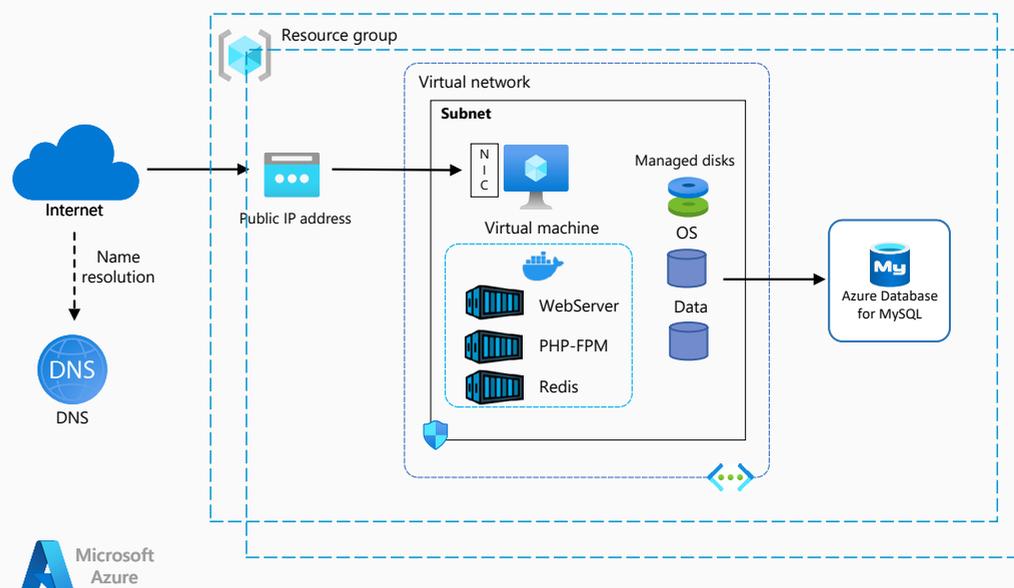


Figura 1. Arquitetura baseada em contêiner.

Na Figura 1, apresentamos o diagrama da infraestrutura anterior, na qual os contêineres Docker (WebServer, PHP-FPM e Redis) eram responsáveis por executar o sistema de eventos e suas dependências. Esse modelo demandava uma configuração e gerenciamento mais complexos por parte do Laboratório de Integração Digital e não oferecia escalabilidade para lidar com picos de tráfego durante os períodos sazonais.

... ANPAD Digital

Na Figura 2, é apresentado o diagrama da infraestrutura atual, que utiliza serviços PaaS, como o App Service. Essa abordagem simplificou o gerenciamento por parte da equipe de TI e possibilitou a configuração automática de escalabilidade, garantindo suporte às demandas de tráfego de rede durante os períodos mencionados anteriormente.

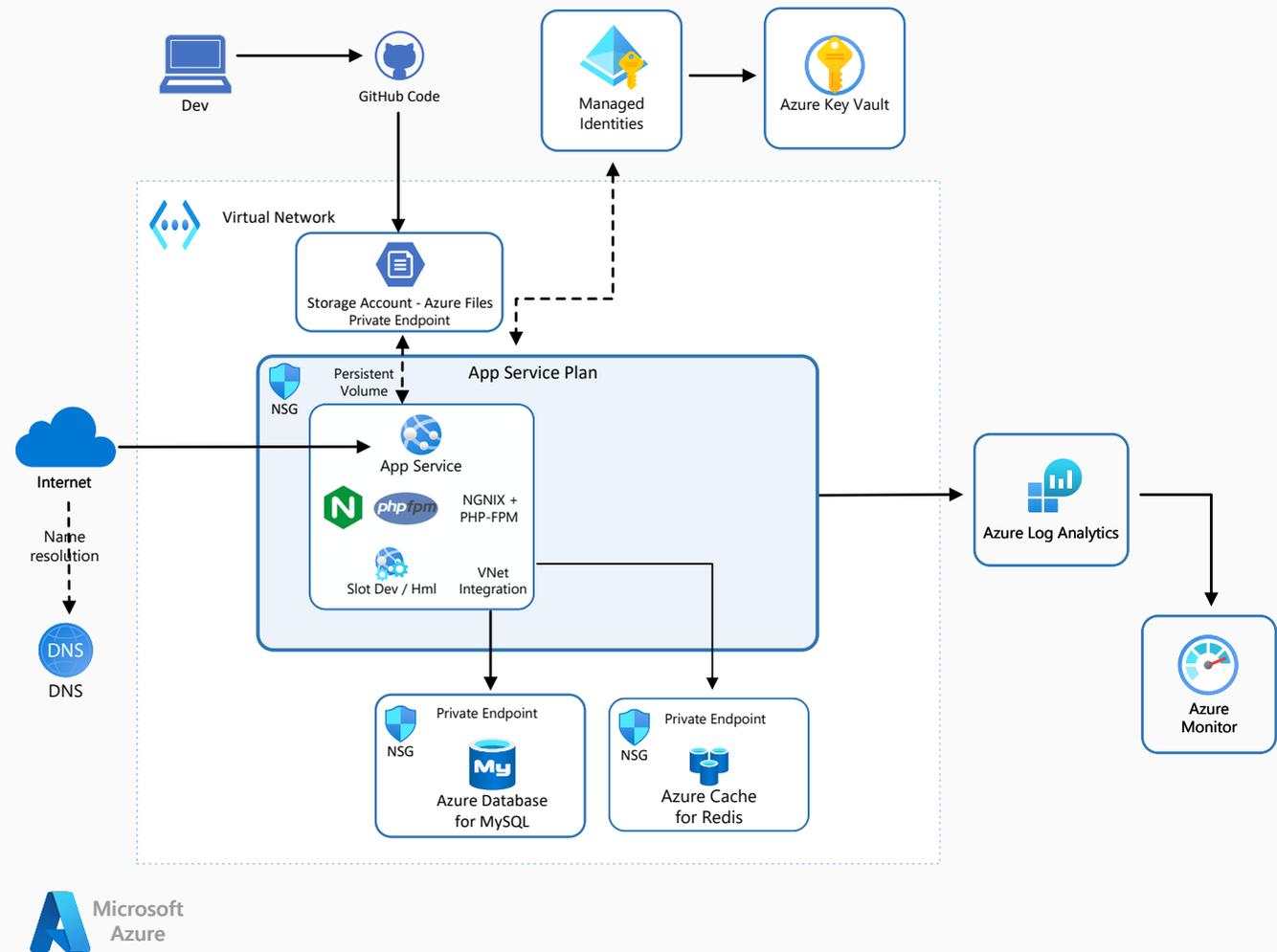


Figura 2. Arquitetura atual baseada em serviços PaaS.

... ANPAD Digital

Novo Layout para o Site do Teste ANPAD

Continuando com a modernização dos produtos da ANPAD, gostaríamos de destacar o novo layout do site do Teste ANPAD. O layout do site passou por uma renovação significativa, para proporcionar uma experiência mais moderna e intuitiva aos usuários. A nova interface foi projetada visando facilitar a navegação e o acesso às informações sobre o Teste, como datas de realização, inscrições, resultados e informações adicionais. Outro aspecto importante da atualização do layout é a melhoria na apresentação visual e na organização do conteúdo. Elementos visuais foram utilizados de forma estratégica para destacar informações importantes, como o Projeto de Modernização do Teste e a Metodologia TRI, tornando a experiência de navegação mais agradável e eficiente. Em resumo, o novo layout do site do Teste ANPAD foi desenvolvido com o objetivo de oferecer uma experiência de usuário mais intuitiva e acessível, atendendo às necessidades e expectativas dos usuários que acessam o site em busca de informações sobre o Teste ANPAD. Na Figura 3, apresentamos o novo layout do site do Teste ANPAD.

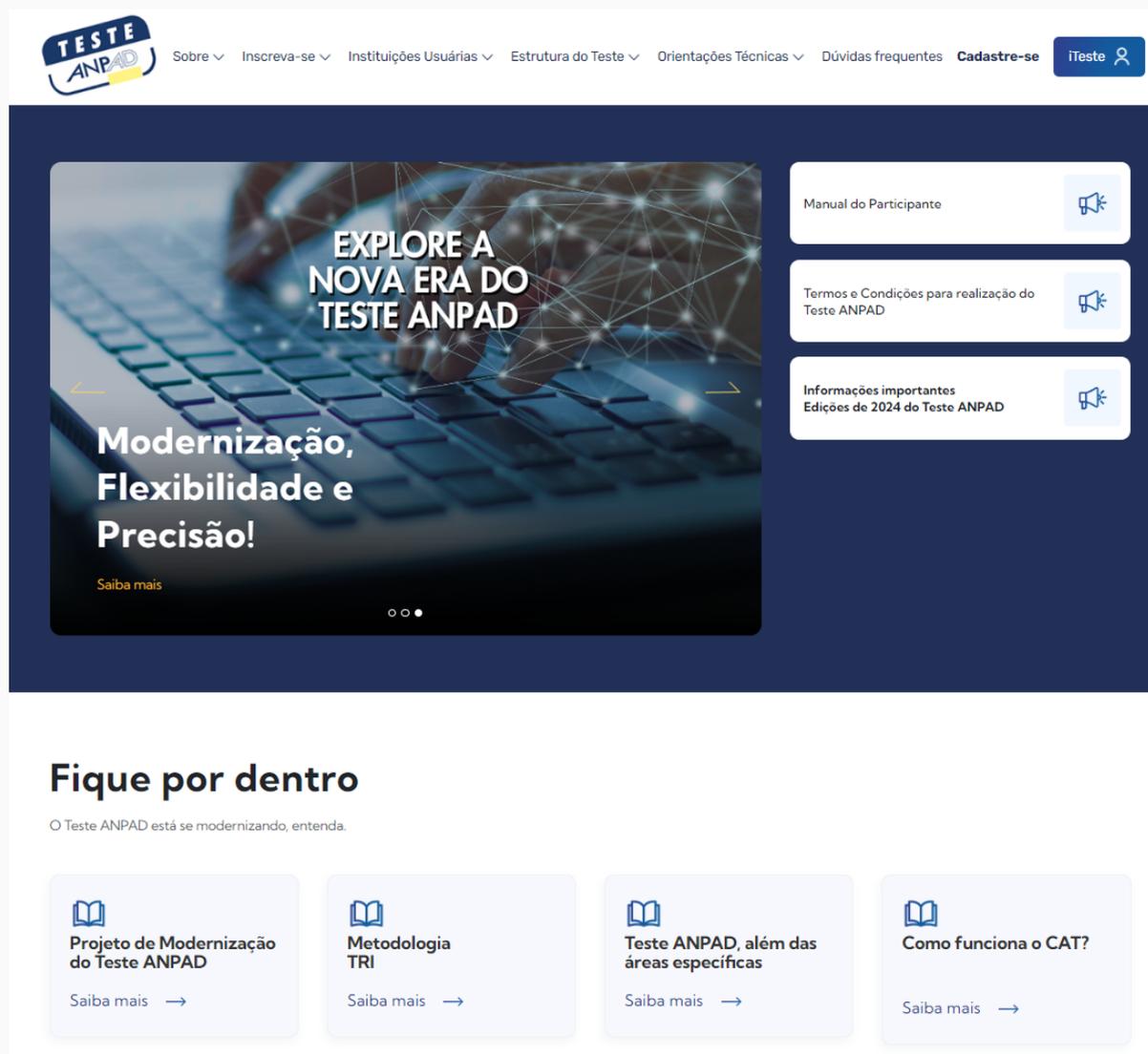


Figura 3. Novo layout do site do Teste ANPAD.

... ANPAD Digital

Conecta ANPAD

Além das mudanças nas plataformas já existentes da ANPAD, novos projetos foram implementados a fim de proporcionar uma experiência digital integrada aos usuários, como o Conecta ANPAD.

O Conecta ANPAD é uma plataforma virtual localizada no site da ANPAD, na seção de Divisões Acadêmicas, que enfatiza a comunicação eficaz entre pessoas com interesses acadêmicos similares e que são membros das divisões. Além disso, prioriza o networking, conectando-as de forma mais eficaz. É um ponto de encontro virtual, onde o associado pode se conectar com colegas e acadêmicos da sua área, trocar experiências e aprender uns com os outros.

Além disso, permite que desenvolvam debates sobre tópicos importantes, compartilhem pesquisas em seus campos de atuação e disponibilizem conteúdos que enriqueçam o conhecimento de quem partilha desses interesses.

Uma das características mais marcantes do Conecta é a possibilidade de criar o seu próprio acervo na biblioteca. O associado pode compartilhar documentos importantes e conteúdo relevante da sua área com um grupo seletivo de pessoas que compartilham dos seus interesses. Seja um artigo acadêmico de destaque, uma pesquisa inovadora ou qualquer conteúdo que mereça ser conhecido, o Conecta ANPAD é o lugar perfeito para compartilhá-lo.

Nele, você encontra um espaço exclusivo para as divisões acadêmicas. Além das principais informações sobre cada divisão, o associado tem acesso a fóruns de discussões específicos para a sua área de estudo. É a oportunidade perfeita para aprofundar seus conhecimentos, debater tópicos relevantes e estar sempre atualizado sobre o que está acontecendo na sua divisão. Além disso, os fóruns gerais são o ponto de encontro de todas as divisões. É onde toda a comunidade pode divulgar eventos, oportunidades profissionais e descobrir novas maneiras de expandir seus horizontes no âmbito acadêmico e profissional.

O Conecta ANPAD está aberto para as pessoas que fazem parte das divisões acadêmicas e para os associados com login no iANPAD. É uma ótima ferramenta para simplificar a comunicação, ampliar sua rede de contatos e compartilhar conteúdo e informações de interesse acadêmico.

ANPADData

A ANPADData, uma ferramenta de análise dos perfis dos egressos associados à ANPAD e participantes do Teste ANPAD, também faz parte do Programa ANPAD Digital. Ela representa um avanço significativo na modernização e eficácia de nossos serviços, pois, ao fornecer insights precisos sobre o mercado de trabalho e a formação acadêmica, ela ilumina o caminho para decisões informadas, demonstrando nosso empenho em fornecer ferramentas eficazes para a comunidade acadêmica e profissional, e reforçando nosso compromisso com a inovação e a excelência na gestão de informações para a comunidade de administração. Objetivamos trazer benefícios significativos, impulsionando o avanço contínuo da área de administração em nosso país.

Para saber mais sobre a ANPADData, volte no início da seção “Programas e Iniciativas”, ou acesse o site: <https://anpadata.anpad.org.br/>



Figura 4. Dashboard ANPADData.

ANPAD Inclusiva

O Programa ANPAD Inclusiva foca a inclusão de grupos sociais historicamente marginalizados em nossa sociedade e na pós-graduação brasileira, favorecendo que pessoas desses grupos tenham maior possibilidade de acesso à pós-graduação e às carreiras científicas.

O programa é pensado pelo “Grupo de Trabalho da ANPAD Inclusiva”, que delineou os potenciais grupos a serem atendidos, além de refletir sobre formas de operacionalizar a seleção das pessoas que seriam beneficiadas. O programa é transversal, ou seja, atua de forma a ampliar a inclusão em todos os serviços, eventos e iniciativas da ANPAD:

1. Isenções na taxa de inscrição de eventos e do Teste ANPAD para participantes pretos, pardos, indígenas, quilombolas ou que apresentem insuficiência de recursos socioeconômicos.

Tabela 1. Isenções de taxa de inscrição no Teste ANPAD e Eventos.

Teste ANPAD	2021	2022	2023
Estudantes de baixa renda	179	167	213
Estudantes étnico-raciais	-	45	6
Total de isenções	179	212	219
Eventos (Divisionais e EnANPAD)	2021	2022	2023
Estudantes de baixa renda	37	18	22
Estudantes étnico-raciais	26	18	19
Total de isenções	63	36	41



2. Programa preparatório para o Teste ANPAD para jovens de grupos étnico-raciais:

- O programa foi iniciado em 2021, com 100 alunos beneficiados com a bolsa de estudos do Instituto HOJU.
- Ao final de 2022, 24 alunos concluíram o curso e realizaram o Teste ANPAD.
- Premiação em eventos dedicada ao tema de “Inclusão Social”:

Apoio: **República.org**

- A iniciativa foi lançada no EnANPAD 2021, quando a premiação foi ligada ao tema geral do evento: “Desigualdade & Diversidade: Pensando organizações e sociedades inclusivas”. Na ocasião, foi premiado como melhor trabalho o artigo que se destacou pela contribuição para o tema de inclusão social. A premiação de R\$ 8 mil foi patrocinada pela REPÚBLICA.ORG, um instituto filantrópico dedicado a melhorar a gestão de pessoas no serviço público do Brasil.

Modernização do Teste ANPAD



O Projeto de Modernização do Teste ANPAD foi iniciado em 2021, visando otimizar todas as etapas do processo de aplicação, inclusive possibilitando sua realização sob demanda. Nesta versão, a avaliação não se baseia na comparação com outros participantes de uma edição específica, mas em questões cujo nível de dificuldade foi pré-definido por meio de um processo de pré-testagem. Para isso,

foi adotada a Teoria de Resposta ao Item (TRI), substituindo a Teoria Clássica dos Testes (TCT), e incorporamos a Testagem Adaptativa Computadorizada (CAT), que ajusta as questões conforme o desempenho em tempo real do participante.

A modernização visa aprimorar a qualidade da medida de proficiência gerada pelo Teste, ampliando sua participação no mercado de testes de proficiência e o retorno financeiro. Com a adoção da TRI e o uso do CAT na aplicação, o Teste ANPAD se aproxima dos testes de proficiência que são líderes de mercado, sendo mais eficiente e rápido para os participantes e na sua logística interna. Dessa forma, se equipara em tecnologia a testes como o GMAT, utilizado em programas de MBA no exterior, e exames de proficiência em idiomas, como o GRE e o TOEFL da ETS.

O projeto conta com a assessoria técnica do Prof. Dalton Andrade, especialista em TRI, professor titular da UFSC, pesquisador associado da Fundação Vunesp e Consultor do Inep/MEC. A seguir, traremos a evolução do projeto em 2022 e 2023.

Em 2022, foram concluídas as etapas iniciais do projeto, incluindo a contratação do consultor especializado, a seleção de plataforma, a capacitação da Equipe ANPAD, o treinamento na plataforma selecionada (EduCAT) e reuniões com os elaboradores dos itens do Teste para comunicar as mudanças planejadas.

Em 2023, houve o recrutamento de novos elaboradores e revisores para expandir o banco de itens, a realização de pré-testagens, a criação da escala numérica de avaliação do Teste ANPAD, a reformulação do site e uma campanha de divulgação do novo formato. O novo site do Teste ANPAD foi ao ar para divulgar a Edição de Setembro de 2023, marcando a transição para a Teoria de Resposta ao Item (TRI).

Na Edição de Novembro de 2023, introduzimos a Testagem Adaptativa Computadorizada (CAT), oferecendo uma experiência de teste adaptativa em tempo real, que se ajusta ao padrão de respostas do participante conforme o nível de dificuldade das questões respondidas.

O projeto será concluído em 2024, com a etapa da criação e interpretação da Escala Teste ANPAD. A interpretação pedagógica da escala é fundamental para que as instituições usuárias e examinandos compreendam o que a nota gerada pela TRI significa. Cada faixa de valores indica um nível de proficiência dentro das áreas medidas pelo Teste ANPAD. Essa interpretação é feita pelos especialistas de cada área com base nos dados estatísticos do Teste. A princípio, o ponto de referência são as edições de agosto, setembro e outubro de 2023, mas novos dados serão adicionados constantemente conforme ocorram novas aplicações do Teste.

Por fim, também para 2024, está planejado o início do Projeto de Ampliação do Teste ANPAD para Novos Mercados. Esse projeto deriva do Projeto de Modernização, sendo direcionado a viabilizar a utilização do Teste ANPAD em ambientes corporativos para seleção de novos colaboradores e avaliação interna para levantamento de potenciais promoções. Anteriormente, já tivemos experiências positivas com o Teste para esses fins e essa é uma nova frente para que o Teste ANPAD aumente sua receita e se torne mais influente no mercado de testes de proficiência no Brasil.

Modernização da SPELL



A base referenciada SPELL

Características e objetivos

Iniciada em 2012, a SPELL - Scientific Periodicals Electronic Library é uma base referenciada de artigos acadêmicos, que reúne, organiza e disponibiliza gratuitamente a produção científica nacional em Administração Pública e de Empresas, Contabilidade e Turismo. Atualmente a base é disponibilizada por meio de uma ferramenta virtual. A base inclui artigos científicos, artigos tecnológicos, pensatas, entrevistas, editoriais, resenhas, casos de ensino, resumos de teses e dissertações, apresentações de fóruns, assim como seus similares, todos disponíveis livremente para consulta e download.

Com o objetivo central de promover o acesso, organização, disseminação e análise da produção científica de distintas áreas do conhecimento, a SPELL cumpre diversas missões:

- (1) organizar, numa única base de dados, um significativo acervo de conhecimento, que é atualizado dinamicamente;
- (2) proporcionar visibilidade à produção científica, particularmente aquela divulgada em periódicos editados no Brasil;
- (3) democratizar o acesso à informação, disponibilizando de forma ampla e irrestrita o seu conteúdo em consonância com o movimento internacional de Open Access Journals;
- (4) produzir e disponibilizar indicadores de uso dos periódicos, facilitando a produção de estatísticas de impacto desses indicadores.



Ao organizar a produção científica, a SPELL proporciona aos usuários a localização de trabalhos que atendam a um ou vários critérios combinados de busca, os quais podem ser salvos ou compartilhados pelos usuários. A SPELL também traz, de modo organizado, informações acerca dos principais periódicos das áreas de Administração Pública e de Empresas, Contabilidade e Turismo, como informações editoriais

ligadas às características dos periódicos, rol de edições já publicadas e disponíveis na base SPELL, além de diferentes indicadores de impacto calculados anualmente, cujos indicadores são fundamentais para auxiliar os editores dos periódicos na análise da contribuição

Desde 2016, o Índice SPELL de Impacto de Periódicos, que reúne indicadores calculados a partir da base SPELL, é utilizado na classificação de periódicos do Qualis/Capes da área de Administração Pública e de Empresas, Contabilidade e Turismo. O Índice SPELL contempla os seguintes indicadores: Número Médio de Referências por Artigo; Índice de Imediatismo; Taxa de Autocitação; Meia Vida da Citação; Impacto 2 anos; Impacto 2 anos sem Autocitação; Impacto 5 anos; Impacto 5 anos sem Autocitação, e Quartil do Impacto 5 anos sem Autocitação.

Gestão SPELL

Diversas fases e processos estão envolvidos na gestão da base SPELL e do cálculo do Índice SPELL. A SPELL como base referenciada de artigos acadêmicos permite o cruzamento de citações entre os documentos da base. A identificação dessas citações cruzadas entre os documentos permite calcular o Índice SPELL, que indica o quanto um artigo ou periódico acaba tendo proeminência entre a publicação nacional no tema. Assim, o esforço empregado na SPELL pode ser visto em três grandes tarefas: (i) atualização da base de documentos dos periódicos que fazem parte da base, (ii) inclusão de novos periódicos na base, e (iii) cálculo dos indicadores que compõem o Índice SPELL a cada ano.

A atualização da base implica em inserir todos os novos documentos (artigos, pensatas, editoriais, etc.) publicados pelos periódicos anualmente, classificar todas as referências de cada documento, identificando se cada referência direciona ou não à um documento que já está na base. Caso esteja, esta referência gera uma contagem de citação para o impacto. Em seguida, auditamos a fase anterior.

Já no cálculo dos indicadores de impacto, o algoritmo usa a contagem de citações gerada na classificação das referências (vide etapa anterior), para gerar os 9 indicadores supracitados.

Atualização da base com novas edições de periódicos indexados

Ao longo do ano, a Equipe ANPAD monitora os periódicos indexados na base para verificar se novas edições e/ou artigos foram publicados. A coordenação SPELL encoraja os periódicos a enviarem uma notificação por e-mail para tornar o processo de indexação das novas edições mais ágil.

O processo de inclusão de novos documentos publicados não é automatizado, e os metadados dos documentos recém-publicados são coletados diretamente dos sites dos periódicos. Quando o site de algum periódico está offline, é solicitado à secretaria do periódico o acesso aos metadados dos documentos e que seja confirmada a eventual inatividade do periódico.

Para cada novo documento inserido na base, registram os metadados: tipo do documento, DOI, arquivo PDF, idioma, páginas (inicial e final), título em vários idiomas, resumo em vários idiomas, palavras-chave em vários idiomas, autoria, referências completas, sempre ficando vinculados à edição e periódico a qual o documento pertence.

Em seguida, classificamos cada uma das referências do documento, analisando se a referência é artigo de periódico, livro, tese, dissertação, etc. Neste processo, o sistema sugere se a referência em questão está associada a um documento já existente na base. O operador que faz a classificação valida cautelosamente a conexão sugerida. Casos específicos são validados pela coordenação, a fim de dirimir todo e qualquer erro que possa interferir na geração dos indicadores.

Em 2023, foram cadastrados 3.023 novos documentos na base (independentemente do ano da edição), gerando 93 mil referências. Até o fim de 2023, a base SPELL possuía mais de 1.42 milhão de referências citadas por mais de 65 mil documentos cadastrados nos 11 anos de atividades da base indexadora.

Inclusão de novos periódicos na base

A partir da manifestação de interesse por um periódico em fazer parte da base, a Equipe ANPAD analisa o atendimento aos critérios de indexação previstos na Governança da SPELL. Caso aprovado, o periódico realiza pagamento da taxa de inclusão na base, referente a quantidade de artigos para compor a coleção inicial, e a equipe segue com os trâmites para a indexação.

Cadastra-se o periódico, com suas políticas editoriais e metadados. Em seguida, procede-se ao cadastro da série histórica completa das edições do periódico, regulares ou especiais. Por fim, inserem todos os artigos publicados nestas edições seguindo mesmo procedimento já mencionado anteriormente.

Mudanças na operação SPELL

Identificamos nos anos de nossa gestão que a SPELL deveria ser revista, e que deveríamos poder atuar diretamente na auditoria do algoritmo gerador do Índice SPELL e na gestão da base de referências. De 2011 até novembro de 2023, foram investidos mais de R\$ 3,5 milhões no desenvolvimento e pagamento de contrato com fornecedores desde sua criação.

No ano de 2023 divulgamos dois comunicados a respeito da mudança na operação da base SPELL, em 26/10/2023 e 19/12/2023. Neles, explicamos as razões da mudança e a previsão da divulgação do Índice SPELL de 2022.

O processo foi feito a partir de uma longa e cuidadosa reflexão, considerando sempre a garantia da confiabilidade do Índice SPELL. Em um primeiro passo, a Diretoria Executiva analisou os processos vigentes e os custos de operação do contrato terceirizado. Em seguida, em março de 2023, foi nomeado o “Grupo de Trabalho para Proposta de Estratégias para a Governança da SPELL”, constituído pela Prof.^a Eliane Pereira Zamith Brito (PPGA/FGV-EAESP), o Prof. Tomás de Aquino Guimarães (PPGA/UNB), e o Prof. Sandro Cabral (MPP/Insper), com o intuito de propor as estratégias necessárias para a melhoria e fortalecimento da governança da SPELL. O Grupo de Trabalho, constituído para avaliar a atualização das normas de gestão e governança da SPELL, entendeu que primeiro seria necessária uma discussão da relevância da SPELL no processo de produção e divulgação científica. O grupo elaborou o documento “SPELL – Discutindo o Futuro da Biblioteca Eletrônica”. Baseado nas recomendações deste documento, a Diretoria Executiva (Triênio 2021-2023), para poder implementar as melhorias necessárias, decidiu pela adoção da gestão direta da SPELL pela ANPAD, encerrando a manutenção da gestão por parceiro externo. Com isso, em outubro de 2023 anunciamos que a ANPAD passou a fazer a gestão direta da SPELL, mudando o modelo de terceirização que operou até então para operação pela própria Equipe ANPAD.

Como mencionado no comunicado de outubro de 2023, a mudança pretende, a partir de 2024, trazer as seguintes ações para agregar valor ao serviço:

1. Garantia da Transparência e Auditabilidade: a geração dos indicadores de impacto deve ser auditável, pois afeta a reputação das revistas da base. Visando tal transparência, a ANPAD divulgará o algoritmo de cálculo dos indicadores de Impacto dos periódicos à comunidade.
2. Análises aprofundadas para apoiar gestão editorial: a partir do acesso a dados em maior granularidade da base SPELL, editores podem fazer análises comparativas de suas revistas com a média da área.
3. Automatização dos processos SPELL: a ANPAD já começou a automatizar os processos de registro de documentos, bem como de cadastro, validação e cruzamento de referências, reduzindo o tempo médio de execução das atividades em relação ao processo manual. Isso traz celeridade e eficiência no uso de recursos.

Em breves palavras, com isso, intencionamos que a gestão direta da SPELL tenha mais transparência, eficiência e gere maior valor às revistas listadas na base.

Em fevereiro de 2024, os processos já haviam sido plenamente absorvidos pela ANPAD, em grande parte automatizados, e o algoritmo para apuração dos índices estava plenamente documentado e auditado.

Breve histórico do processo

De junho de 2023 a fevereiro de 2024, a Equipe ANPAD executou o Projeto “Gestão Direta da SPELL”, reunindo 9 pessoas e totalizando, em estimativa, mais de 1.900 horas de atividade da equipe em 9 meses.

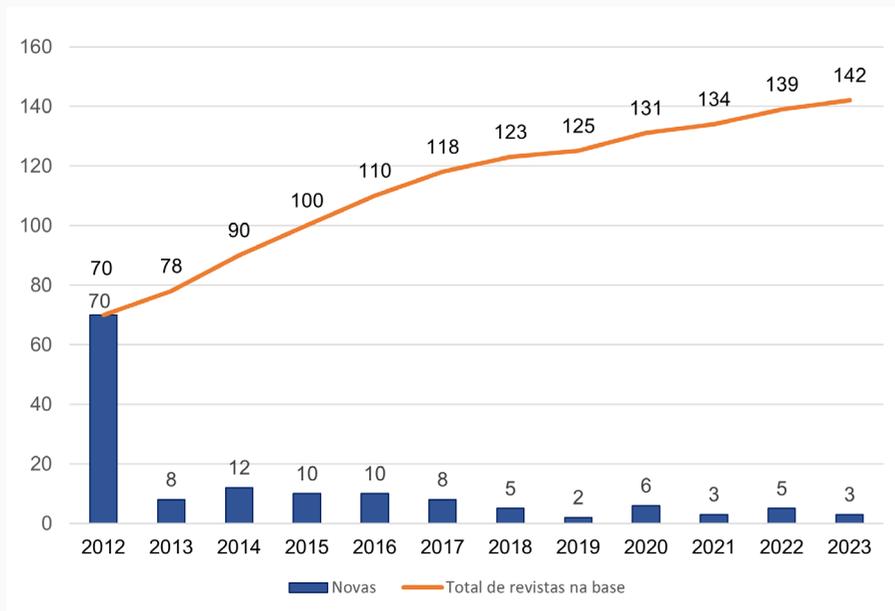
Foram realizadas as seguintes ações:

- a. Absorção da gestão da SPELL, que antes era feita por um prestador contratado. A ANPAD incorporou integralmente a operacionalização, manutenção e melhorias da biblioteca eletrônica e indicadores de impacto SPELL.
- b. Atualização da coleção de 2022, com o registro de 203 edições de 101 periódicos na base.
- c. Classificação de 83.689 referências, sendo 48.772 do tipo artigos acadêmicos, gerando 7.408 contagens de citações de documentos na base SPELL.
- d. Auditoria dos documentos registrados e das contagens de citação.
- e. Manutenções corretivas e adaptativas da plataforma da SPELL, com o aperfeiçoamento do sistema de classificação de referências.
- f. Mapeamento e testes de confiabilidade do algoritmo do cálculo dos indicadores de Impacto SPELL, com a divulgação da metodologia de cálculo e o algoritmo comentado.

Por fim, os 9 indicadores de impacto do Índice SPELL 2022 foram gerados em janeiro de 2024 e publicados online no dia 31/01/2024, seguindo o cronograma previsto.

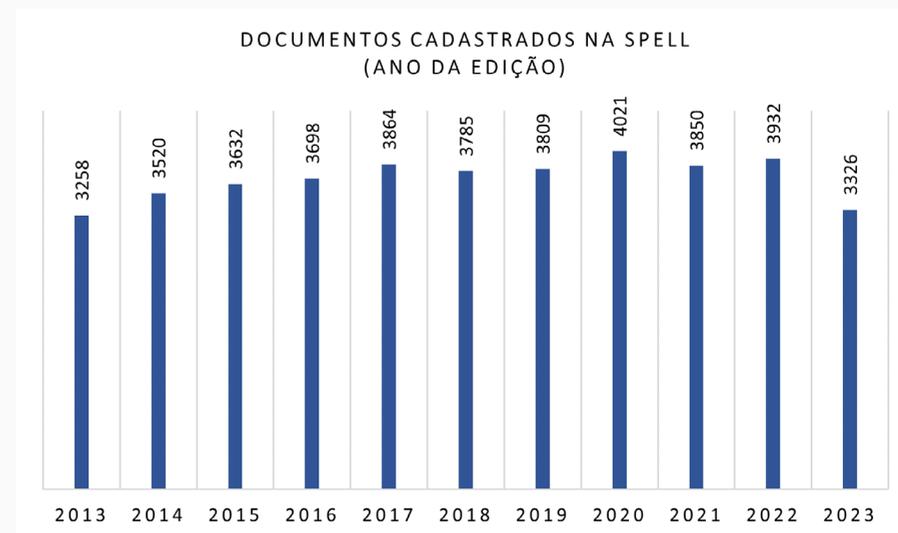
A SPELL em números

Em dezembro de 2023, a base referenciada possuía 142 revistas na coleção, sendo que 124 estavam ativas, e apenas 120 delas tiveram seus impactos calculados no Índice SPELL de 2022. O gráfico a seguir mostra o crescimento das revistas na base.



Das revistas ativas na base, a maior parte (40) tem periodicidade quadrimestral de publicação, seguido de trimestral (25) e semestral (23). Hoje, 25 periódicos declaram a adoção de fluxo contínuo de publicação. Outras, em menor número, adotam as periodicidades anual e bimestral.

A cada ano, as revistas ativas demandam cadastro de novos documentos na base. Por exemplo, as edições do ano de 2022 geraram o cadastro de 3.932 documentos, que foram incluídos ao longo de 2022, e edições divulgadas em atraso pelas revistas foram cadastradas em 2023.



A cada ano, as referências dos documentos publicados são analisadas para identificar se citam revistas da base. Cada referência de um documento que cita um documento da base, carrega uma ocorrência de citação para o periódico que foi citado. Desde sua criação, mais de 1,5 milhão de referências foram cadastradas, sendo que mais de 111 mil delas citam documentos de revistas da coleção SPELL (até 2022).

+ 1,5 milhão

de referências cadastradas

+ 111 mil

citações de 2010 a 2022

+40,6 mil

documentos publicados entre 2013 e 2023

Evolução do Desempenho Econômico-Financeiro



Evolução das operações

Para entender melhor o desempenho histórico da ANPAD, devemos lembrar que a forma de operação dos Eventos, Teste ANPAD e demais equipes vêm mudando ao longo dos anos. Por isso, é necessário entender como a operação da ANPAD evoluiu no tempo. O desempenho econômico-financeiro da ANPAD, por exemplo, varia diretamente com o desempenho do Teste ANPAD e dos Eventos, além dos demais serviços como SPELL e as revistas, que são financiados. O quadro a seguir destaca a operação dos Eventos e do Teste ANPAD, e a composição da Equipe ANPAD.

Operação	Ano 2019 (modalidade presencial)	Ano 2020 (transição para a modalidade on-line)	Ano 2021 (modalidade on-line)	Ano 2022 (modalidade on-line)	Ano 2023 (modalidade presencial)
Eventos Divisionais e EnANPAD	<ul style="list-style-type: none"> Realizados em universidades, sem custo de locação; Taxa de inscrição de R\$ 750 para docentes associados e R\$ 400 para discentes associados, e de R\$ 950 e R\$ 550 para docentes e discentes não associados, respectivamente; Mais de 1.660 participantes no EnANPAD. 	<ul style="list-style-type: none"> Realizados on-line, portanto, com uma estrutura de custos bem distinta; Taxa de inscrição do EnANPAD de R\$ 399 para docentes associados e R\$ 198 para discentes associados, e de R\$ 530 e R\$ 260 para docentes e discentes não associados, respectivamente; Mais de 1.890 participantes no EnANPAD. 	<ul style="list-style-type: none"> Realizados on-line; Taxa de inscrição do EnANPAD de R\$ 420 para docentes associados e R\$ 180 para discentes associados, e de R\$ 600 e R\$ 300 para docentes e discentes não associados, respectivamente; Criação das categorias de inscrição 'ouvinte' e 'aposentado'; Políticas de gratuidade/isenção para taxa de inscrição; Mais de 2.300 participantes no EnANPAD. 	<ul style="list-style-type: none"> Realizados on-line; Taxa de inscrição do EnANPAD de R\$ 420 para docentes associados e R\$ 180 para discentes associados, e de R\$ 600 e R\$ 300 para docentes e discentes não associados, respectivamente; Mais de 1.920 participantes no EnANPAD. 	<ul style="list-style-type: none"> Realizados em universidades, sem custo de locação; Taxa de inscrição de R\$ 795 para docentes associados e R\$ 341 para discentes associados, e de R\$ 1.135,00 e R\$ 568 para docentes e discentes não associados, respectivamente; Mais de 1.980 participantes no EnANPAD.
Teste ANPAD	<ul style="list-style-type: none"> Três edições; Taxa de inscrição de R\$ 360; Mais de 7.000 participantes; Venda de cadernos de estudos do Teste ANPAD, gerando uma receita de R\$ 90 mil. 	<ul style="list-style-type: none"> Três edições, sendo uma presencial e duas on-line; Taxas de inscrição de R\$ 360 e R\$ 295; Mais de 6.200 participantes. 	<ul style="list-style-type: none"> Quatro edições; Taxa de inscrição de R\$ 295; Mais de 5.500 participantes. 	<ul style="list-style-type: none"> Quatro edições; Taxa de inscrição de R\$ 295; Mais de 4.950 participantes. 	<ul style="list-style-type: none"> Seis edições; Taxa de inscrição de R\$ 295; Mais de 5.200 participantes.
Equipe ANPAD	6 pessoas, com salários brutos e benefícios mensais em torno de R\$ 43 mil.	7 pessoas, com salários brutos e benefícios mensais em torno de R\$ 43 mil.	7 pessoas, com salários brutos e benefícios mensais em torno de R\$ 52 mil.	10 pessoas, com salários brutos e benefícios mensais em torno de R\$ 80 mil.	12 pessoas, com salários brutos e benefícios mensais em torno de R\$ 91 mil.

Recursos captados junto às agências de fomento para eventos, como o apoio da CAPES ao EnANPAD em 2019 (R\$ 75,6 mil), assim como o patrocínio para a premiação de artigos, não foram contabilizados como receita na ANPAD; portanto, os pagamentos dessas despesas também não estão contabilizados. Sendo assim, para esses anos o custo real desses eventos foi maior do que o evidenciado nas demonstrações. A partir de 2022, a ANPAD começou a contabilizar esses recursos como receita, permitindo uma demonstração mais precisa do desempenho.

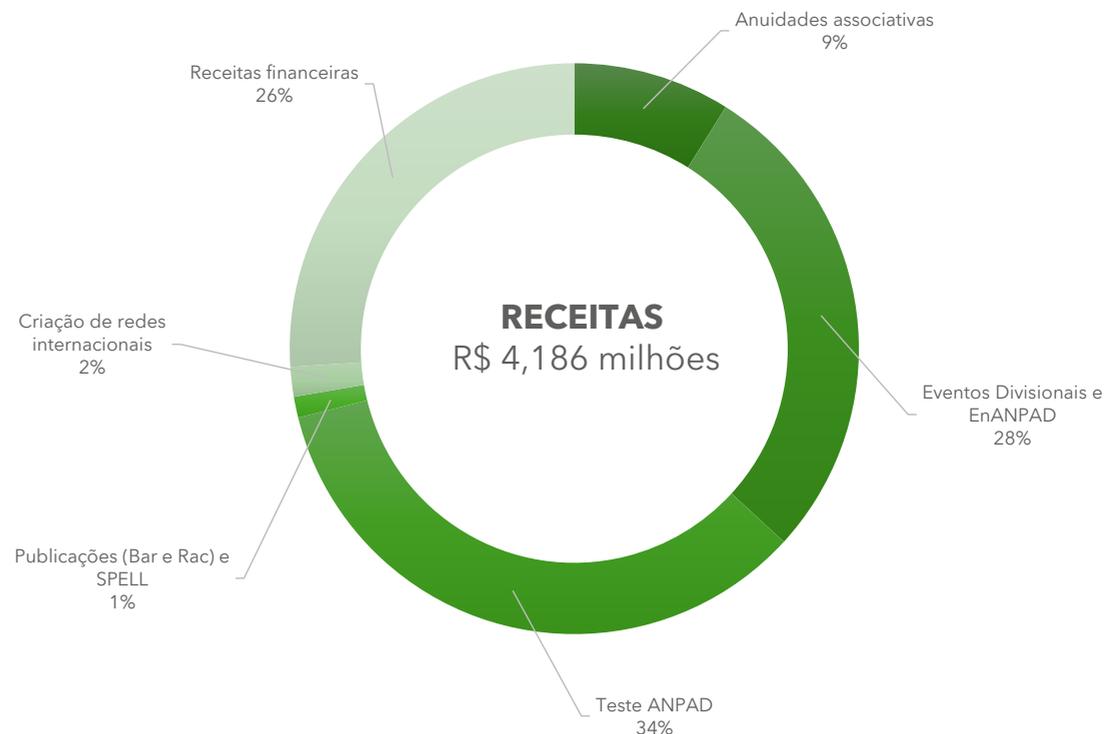
Nossas receitas e como as empregamos

A ANPAD obtém seus recursos financeiros a partir de várias fontes, tais como anuidades associativas, taxas de inscrição em eventos científicos e inscrições para o Teste ANPAD.

Em 2023, a ANPAD alcançou uma receita total de R\$ 4,186 milhões (comparado a R\$ 3,487 milhões em 2022). Já as despesas totais foram R\$ 4,514 milhões, gerando déficit de R\$ 328 mil. As despesas totais incluem os custos operacionais para fornecer serviços, que abrangem a folha de pagamento da Equipe ANPAD, além das despesas gerais e administrativas. As despesas gerais e administrativas somaram R\$ 953 mil. Neste valor, estão incluídos os investimentos feitos para implementação do Projeto Inteligência de Campo, com a criação da ANPADData (R\$ 209 mil), que são contabilizados como despesas por não terem reflexo nos ativos da ANPAD.

Receitas

A fonte primária de receita da ANPAD continua sendo o Teste ANPAD. Em 2023, sua contribuição foi de 34% em relação a receita total, seguido pelos Eventos (Divisionais e o EnANPAD), que representaram 28% do total. Os rendimentos da aplicação financeira também desempenharam um papel relevante, contribuindo com 26% das receitas da ANPAD. As anuidades associativas, que englobam as anuidades institucionais e associações individuais, contribuíram com 9%.



Custos dos serviços prestados

Em 2023, os serviços prestados custaram R\$ 3,333 milhões. Os Eventos (Divisionais e EnANPAD) representaram 26% desse montante, o Teste ANPAD contribuiu com 20%, enquanto os demais serviços somaram 11%. Durante o ano, os eventos (Divisionais e EnANPAD) foram realizados presencialmente, o que acarretou custos distintos em relação a 2022. Para esses eventos presenciais, foram contratados serviços como buffet, passagens aéreas, hospedagem, assessoria de eventos, sistema de credenciamento, montagem de estandes, entre outros. No caso do Teste ANPAD, os custos compreenderam a elaboração e revisão das questões, licenças de uso da plataforma online de aplicação do Teste e atividades de fiscalização.

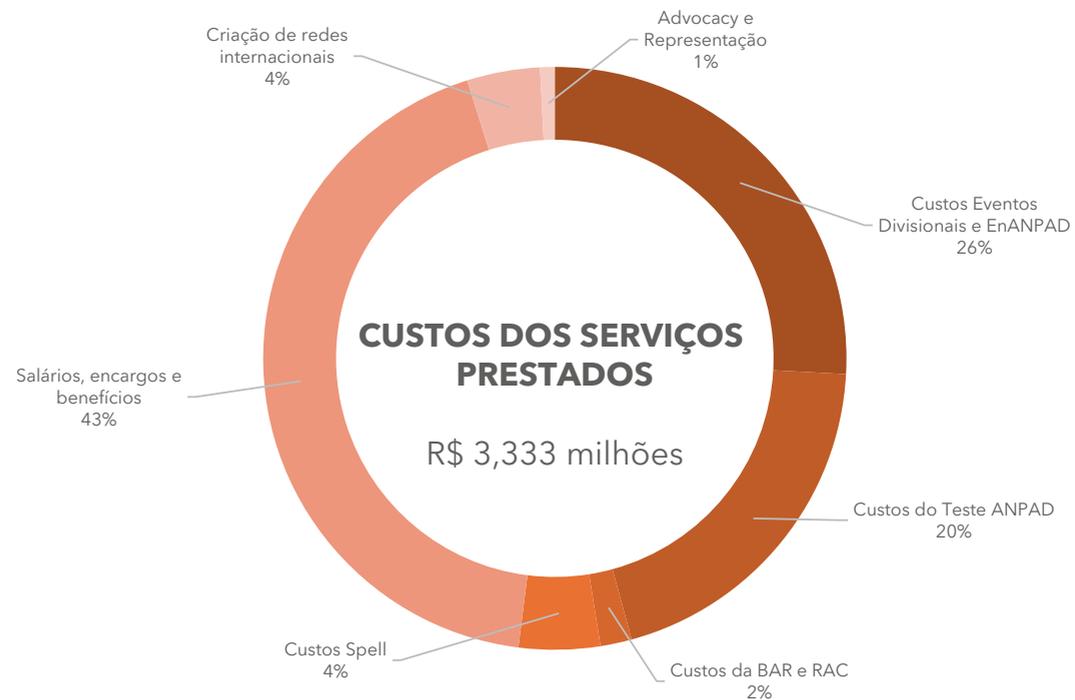
... Nossas receitas e como as empregamos

Salários, encargos e benefícios

A folha de pagamento, que engloba salários, encargos e benefícios da Equipe ANPAD é 43% do total de custos de serviços prestados no ano. É esta Equipe que realiza toda operação da ANPAD. A Equipe é responsável por organizar e realizar todas as edições anuais do Teste ANPAD (principal fonte de receita da ANPAD), organizar os Eventos Divisionais e o Encontro anual (EnANPAD), apoiar a manutenção e a atualização de toda a plataforma digital da ANPAD, fazer a Editoria das revistas ANPAD, manter a base SPELL e o índice de impacto SPELL, coordenar e realizar todos os projetos de melhoria dos produtos e serviços da Associação, além de Secretariar as Assembleias e a parte institucional da ANPAD, como cuidar de novas filiações e cobrança de anuidades. A Diretoria executiva não se envolve nas tarefas e rotinas do Teste ANPAD e outros serviços, atuando no nível de coordenação executiva dessas ações.

Em dez/2023, a equipe reunia 12 empregados, todos com contratos formalizados em regime de trabalho remoto. Na folha de pagamento estão incluídos benefícios pagos à equipe como plano de saúde individual e vale-alimentação.

Importante: Vale ressaltar que as horas da Equipe ANPAD não são consideradas no cálculo do custo unitário dos serviços prestados pela ANPAD (apresentados na sequência deste relatório), simplificando, assim, a comparação dos custos unitários de serviços entre os anos. Mas, sem esta Equipe, nenhum dos serviços pode ser realizado neste nível de eficiência.



Despesas gerais e administrativas

No ano de 2023, as despesas gerais e administrativas totalizaram R\$ 953 mil, distribuídas em várias categorias distintas. A maior parcela dessas despesas foi destinada às "Licenças de software e serviços em nuvem" (27% do montante). Esta categoria engloba licenças para uma variedade de softwares, tais como Microsoft Office, Adobe, sistema financeiro, portal de assinaturas digitais, Zoom, Power Bi, Canva, Monday, ponto web, entre outros utilizados por toda a Equipe ANPAD, além da infraestrutura de computação em nuvem, com a utilização do servidor Azure da Microsoft.

A segunda maior despesa foi registrada nos "Serviços de terceiros" (25% do total). Esses serviços abrangem contabilidade, assessoria jurídica, auditoria e suporte em Tecnologia da Informação (TI). Em 2022, os serviços de TI foram contratados principalmente para atender às demandas dos eventos, que foram realizados virtualmente. No entanto, em 2023, com a realização presencial dos eventos, os serviços

... Nossas receitas e como as empregamos

desse prestador foram direcionados de forma mais abrangente, resultando na inclusão desses custos como despesas gerais e administrativas.

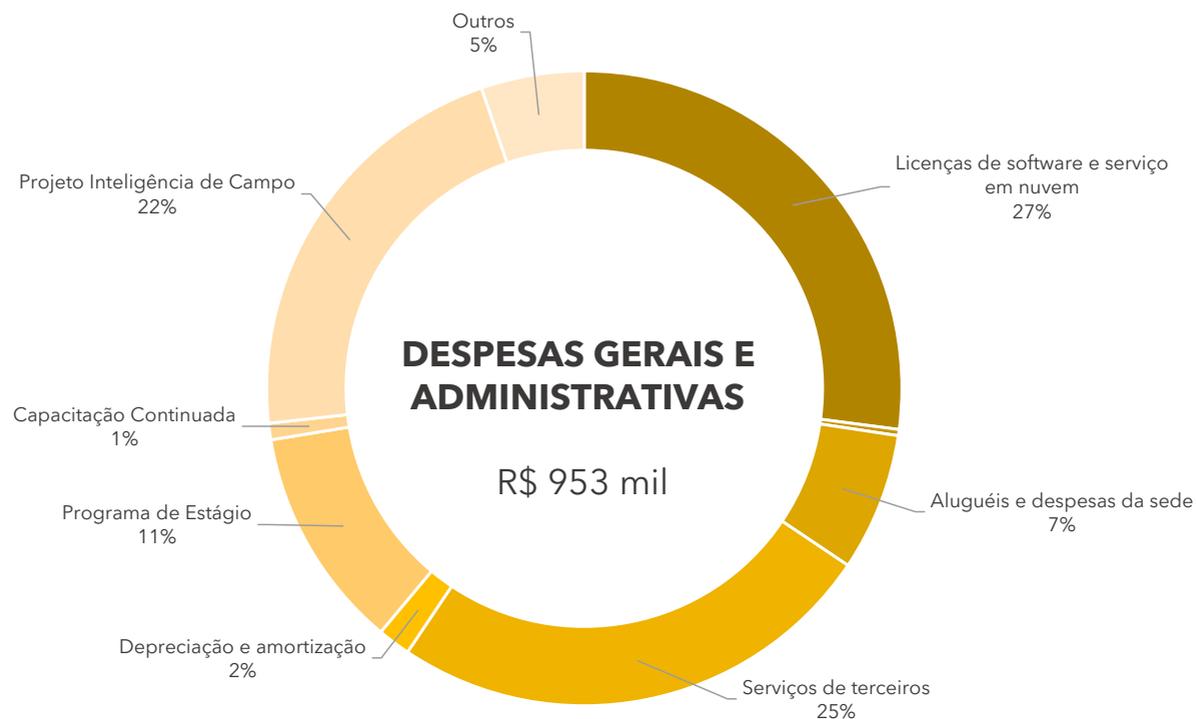
O "Projeto Inteligência de Campo" (22% das despesas) pagou fornecedores para a criação da ANPADData, uma ferramenta digital destinada a fornecer informações sobre o desempenho e as trajetórias profissionais e acadêmicas dos egressos dos programas associados à ANPAD, bem como dos participantes do Teste ANPAD.

A categoria de "Aluguéis e despesas da sede" (7% das despesas) inclui os gastos de aluguel de sala comercial da sede da ANPAD na cidade de Maringá, além de despesas de manutenção da sala. Uma eventual decisão de encerrar o aluguel implicaria em desmobilizar todo mobiliário e manter o regime remoto. Como o trabalho remoto foi adotado como modelo permanente em

2022, com a troca de diretoria em 2023/2024, decidiu-se manter a estrutura para a próxima diretoria validar a permanência do modelo de trabalho remoto e então optar por desmobilizar a sala.

O Programa de Estágio da ANPAD, lançado pela primeira vez no modelo vigente em 2022 para capacitar jovens talentos para desempenhar atividades nas diversas áreas da Associação, representou 11% das despesas gerais e administrativas. O programa em 2022 e 2023 trouxe importantes contribuições para a ANPAD e ótima avaliação pelos jovens que participaram do programa.

Por fim, as demais despesas (depreciação e amortização, capacitação continuada, serviços de recrutamento e seleção e outros) totalizaram 8% das despesas gerais e administrativas.



Resultados dos últimos 5 anos

Resultado operacional e financeiro

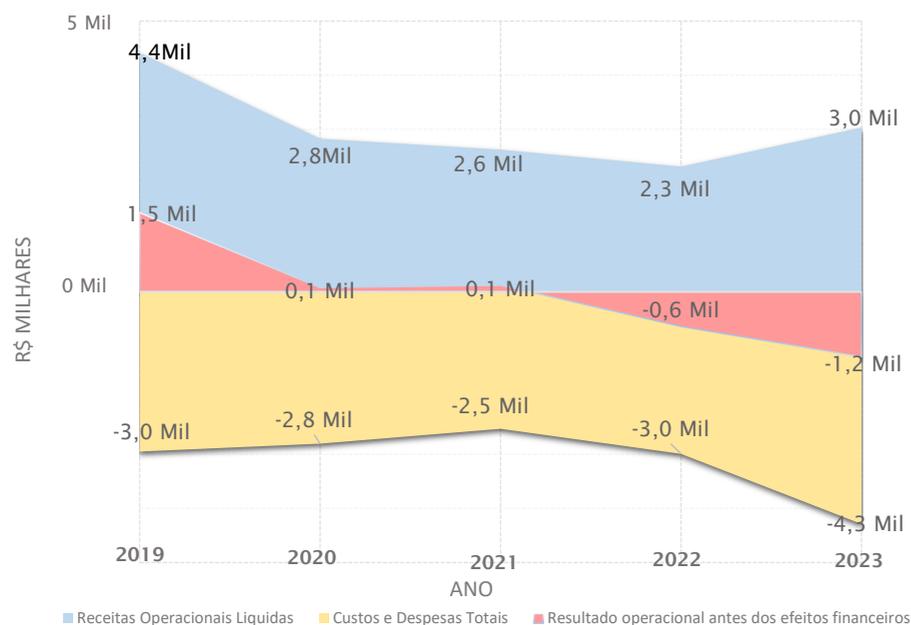
O resultado operacional foi deficitário pelo segundo ano consecutivo. O déficit de 2023 foi de R\$ 1,2 milhões (em 2022, o déficit foi de R\$ 637 mil). A retração de resultado foi de R\$ 546 mil na geração de caixa anual, montante similar ao ano anterior. Contudo, destaca-se que de 2022 para 2023 a tendência das receitas alterou para crescimento, em torno de R\$ 700 mil.

Diferente de períodos anteriores, nos quais o déficit era influenciado pela queda de receita no Teste ANPAD, pelo congelamento das anuidades e pela manutenção dos preços dos eventos, em 2023 foram feitos investimentos em novos projetos, como “Inteligência de Campo” e a modernização do Teste ANPAD, cujos gastos foram lançados nos custos dos serviços.

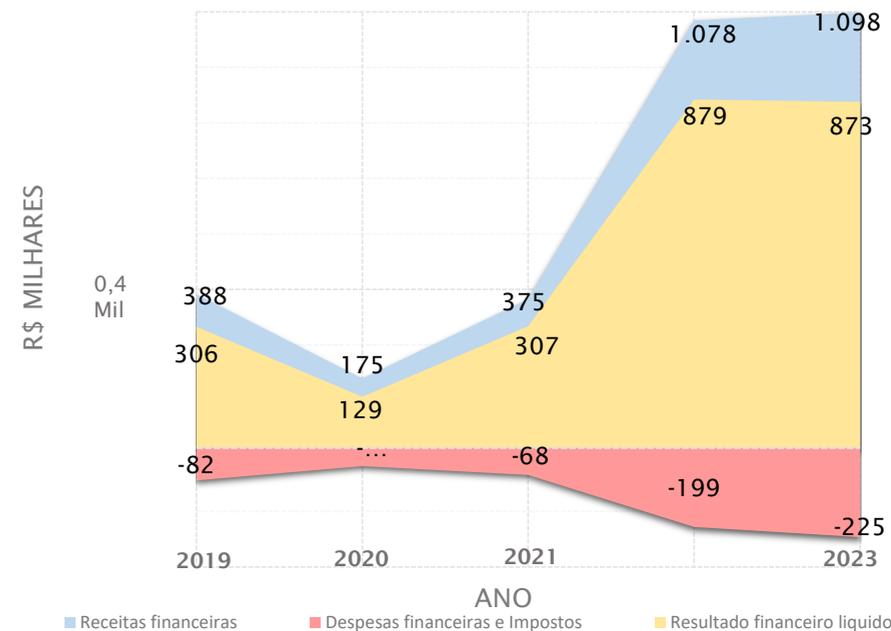
O cenário para 2024 provavelmente confirmará o crescimento das receitas e terá uma redução nos custos de serviços, com o encerramento do contrato terceirizado para manutenção da base Spell, e a não recorrência dos gastos com o Projeto Inteligência de Campo e a modernização do Teste ANPAD.

Já o resultado financeiro se manteve no mesmo patamar devido à manutenção excessivamente conservadora das aplicações de renda fixa da ANPAD. O superávit financeiro de R\$ 873 mil ajuda a compensar parte do déficit operacional do ano. No ano, foi aprovada a criação de fundo de reserva, o que permite definição de outras estratégias de investimento financeiro, incluindo maior carência para resgate.

Receita Operacional em 5 anos



Resultado Financeiro em 5 anos



Demonstração do resultado

Tabela 2. Demonstração do resultado do exercício (em R\$ milhares).

	2022	2023	Variação (%)
Receita operacional líquida	2.312	3.033	31
Custos e Despesas Totais	(2.992)	(4.286)	43
Custos dos serviços prestados	(2.441)	(3.333)	37
Teste ANPAD	(694)	(663)	-4
Eventos (Divisionais e EnANPAD)	(269)	(862)	220
Publicações (BAR e RAC)	(38)	(58)	53
SPELL ¹	(282)	(150)	-47
Salários, encargos e benefícios ²	(1.158)	(1.438)	24
Criação de redes internacionais	-	(135)	-
Advocacy e representação	-	(27)	-
Despesas gerais e administrativas	(551)	(953)	73
Licenças de <i>software</i>	(177)	(258)	46
Serviços de terceiros ³	(165)	(238)	44
Projeto Inteligência de Campo ⁴	-	(205)	-
Programa de Estágios ⁵	(58)	(108)	86
Outros	(151)	(144)	-5
Outros resultados operacionais	43	52	21
Resultado operacional antes dos efeitos financeiros	(637)	(1.201)	89
Receitas financeiras	1.078	1.098	2
Despesas financeiras	(199)	(225)	13
Superávit / (Déficit) líquido do exercício	242	(328)	-236

¹ O contrato de manutenção da SPELL com a empresa prestadora de serviços foi mantido até maio de 2023. As atividades desenvolvidas pelo prestador incluíam a manutenção da base referenciada, a indexação de novos artigos e a aferição anual do índice de impacto Spell, a um valor fixo mensal de R\$ 23.784,20. Com a não renovação do contrato, a ANPAD passou a gerenciar diretamente a manutenção da base e a aferição do índice, enquanto a indexação de novos registros passou a ser realizada por prestadores de serviços autônomos, com valores definidos por tipo de registro inserido.

² Em 2022, foi feita a reversão de provisão de exercícios sociais anteriores no montante de R\$ 219 mil.

³ Na despesa "Serviços de terceiros", os principais dispêndios envolvem serviços contábeis, assessoria jurídica, auditoria e suporte em Tecnologia da Informação. No ano de 2022, a contratação de serviços de TI visou atender exclusivamente aos Eventos, os quais ocorreram de forma virtual. Já em 2023, dado que os eventos ocorreram presencialmente, os serviços desse prestador não foram direcionados exclusivamente para os eventos, resultando na alocação desse gasto em despesas gerais e administrativas.

⁴ Em 2023 foi criada a ANPADData, uma ferramenta digital que busca fornecer à comunidade informações sobre o desempenho e as trajetórias profissionais e acadêmicas dos egressos dos programas associados à ANPAD e dos participantes do Teste ANPAD.

⁵ O Programa de Estágios iniciou em junho de 2022, com a contratação de sete estagiários, e perdurou ao longo de todo o ano de 2023.

Sustentabilidade financeira

Sustentabilidade financeira, aqui, é entendida como a capacidade de operar até que uma eventual crise seja superada e, em último caso, se a ANPAD vier a encerrar suas atividades, que ela consiga honrar com todos os seus débitos.

A ANPAD, enquanto associação, deve estar minimamente preparada para encerrar suas atividades. Pelo estatuto (Art. 41), os associados não possuem obrigações legais quando da dissolução da associação. A ANPAD não possui bens imóveis que possam ser usados como garantia, ou reservas.

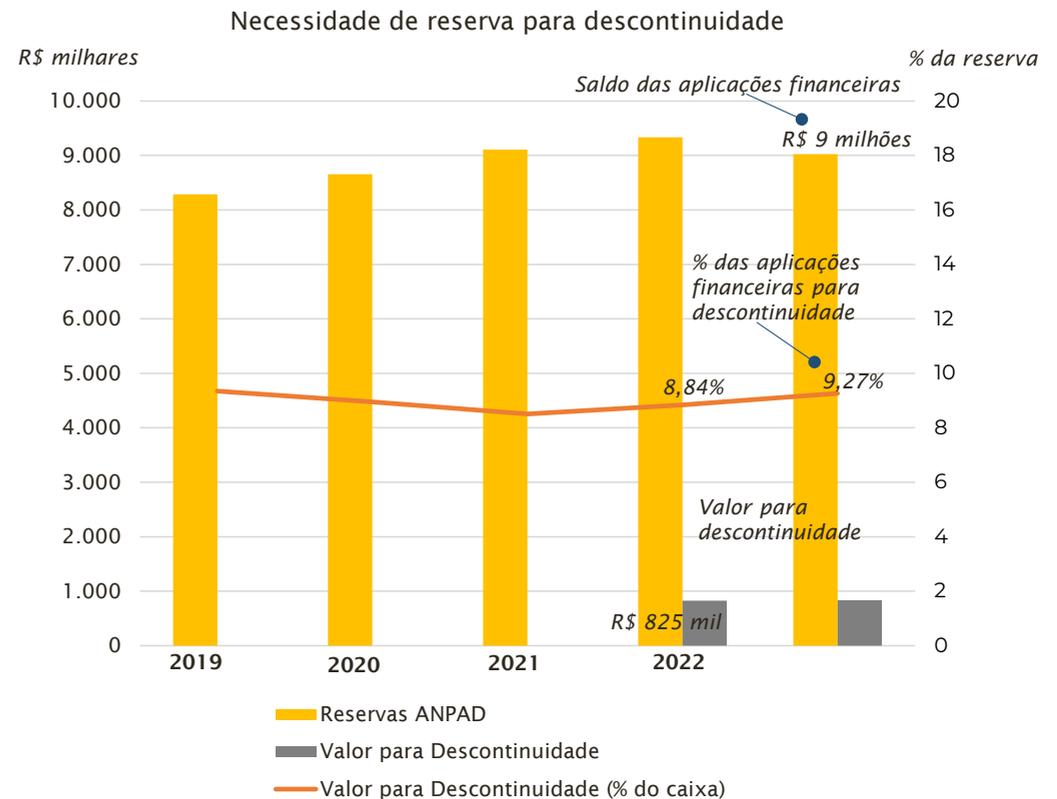
Na 118ª Assembleia, realizada em 22 de junho de 2023, foi alterado o Estatuto da Associação no art. 37, criando o Fundo de Reserva. O artigo determina que seja mantido em fundo o valor necessário para encerrar as atividades da associação. O fundo foi composto com o valor de R\$ 815 mil, estimativa para encerramento das atividades e dissolução da associação à época da assembleia. O artigo ainda determina que a cada ano o fundo seja recomposto para ter o valor atualizado.

Em seguida, foi adicionado ao fundo uma segunda parcela no valor de R\$ 3 milhões, destinada à projetos estratégicos. Esta parcela só pode ser acessada pela diretoria com aprovação de um projeto que mostre a viabilidade da iniciativa.

O artigo alterado no estatuto ainda determina que anualmente no relatório de gestão seja dada transparência sobre a estimativa do valor de encerramento e dos cálculos para atualização do fundo.

Valor para encerramento das atividades

Em dezembro de 2023, a ANPAD arcaria com aproximadamente R\$ 836 mil para encerrar suas atividades, cumprindo todos os contratos com fornecedores, entrega de imóvel alugado, multas contratuais, rescisões trabalhistas, baixa de pessoa jurídica, guarda de documentos, serviços de contabilidade e assessoria jurídica, até o encerramento completo. O valor era estimado em R\$ 825 mil em 2022.



... Sustentabilidade financeira

Saldo do Fundo de Reserva

O Art. 37 do Estatuto da ANPAD, alterado na 118ª Assembleia em 22 de junho de 2023, determina a transparência do saldo do Fundo de Reserva e o cálculo de eventual recomposição do valor. O saldo do fundo deve ser suficiente para cobrir todas as despesas na eventual dissolução e liquidação da Associação.

A tabela a seguir apresenta as movimentações do fundo e a evolução dos saldos do Fundo de Reserva, tanto para dissolução e liquidação quanto os aportes adicionais para projetos ao longo do período mencionado.

Tabela 3. Movimentações e evolução dos saldos do Fundo de Reserva.

	Reservas para Dissolução e Liquidação da ANPAD (i)	Reservas para Projetos (ii)	Saldo Total do Fundo de Reserva (i+ii)
Saldo em 30/06/2023	R\$ 815.000	R\$ 3.000.000	R\$ 3.815.000
Rendimento líquido	R\$ 41.624	R\$ 153.219	R\$ 194.843
Aportes no período	-	-	-
Saques no período	-	-	-
Saldo em 31/12/2023	R\$ 856.624	R\$ 3.153.219	R\$ 4.009.843

O Fundo de Reserva foi constituído em 30/06/2023, com valor de R\$ 815 mil previstos para eventual dissolução e liquidação da Associação. No encerramento do exercício de 2023, com o rendimento de aplicações financeiras, o saldo do Fundo de Reserva era de R\$ 856.624.

O Fundo de Reserva também contém uma segunda parcela, com um aporte inicial em 30/06/2023 de R\$ 3 milhões. Esse valor serve como fonte de financiamento para projetos específicos, conforme autorizado pelo § 10 do estatuto. Em 31 de dezembro de 2023, com o rendimento de aplicações financeiras, os aportes adicionais para projetos totalizaram R\$ 3.153.219.

Cálculo da reposição de Reservas para Dissolução e Liquidação da ANPAD

Conforme exigido pelo § 4º do estatuto, o saldo mínimo a ser mantido no Fundo de Reserva deve ser superior ao montante necessário para encerrar as atividades da Associação.

Em 31 de dezembro de 2023, o valor estimado para a dissolução e liquidação da ANPAD é de R\$ 836.268, conforme apresentado a seguir:

Tabela 4. Cálculo da reposição de reservas para dissolução e liquidação da ANPAD.

Despesa	Valor
Rescisões trabalhistas ¹	R\$ 581.000
Aluguel e despesas sede ²	R\$ 21.652
Serviços de terceiros ²	R\$ 29.876
Licenças de software e serviços em nuvem ²	R\$ 84.000
Programa de Estágios ³	R\$ 6.380
Contratos firmados vigentes ⁴	R\$ 94.860
Outras despesas ⁵	R\$ 18.500
Total	R\$ 836.268

¹ Rescisões trabalhistas: o valor das rescisões trabalhistas foi calculado pelo escritório de contabilidade. Em janeiro de 2024, solicitamos um relatório simulando a rescisão do contrato de trabalho de todos os funcionários, incluindo verbas rescisórias, multas do FGTS e encargos trabalhistas.

² Aluguel e despesas da sede, serviços de terceiros e licenças de software e serviços em nuvem: consideramos quatro meses de aluguel e despesas da sede (condomínio, energia, internet e telefone). Incluímos também serviços de terceiros, como assessoria jurídica, serviços contábeis e empresa de guarda de documentos, além das licenças de software e serviços em nuvem.

³ Programa de Estágios: Consideramos um mês de pagamento aos estagiários e à empresa de gestão dos contratos de estágio.

⁴ Contratos firmados vigentes: Incluímos o saldo restante do contrato da empresa de auditoria (já que o serviço foi realizado em sua plenitude), dois meses de serviços do prestador de serviço de Tecnologia da Informação, três meses da operadora de plano de saúde, e dois meses de pagamento dos prestadores de inserção de dados do Spell.

⁵ Outras despesas: Incluímos despesas diversas, como taxas de cartório, taxas de prefeitura e demais órgãos para a baixa da associação, entre outras.

... Sustentabilidade financeira

Conforme demonstrado a seguir, o valor excedente em 31/12/2023 não supera 20% do saldo mínimo do Fundo de Reserva, assim fica retido no fundo. De acordo com § 6º do estatuto, caso o saldo mínimo do Fundo de Reserva supere em 20% o valor mínimo necessário, a Diretoria Executiva pode reincorporar este excedente ao orçamento anual da Associação para uso discricionário.

Tabela 5. Reservas para dissolução e liquidação da ANPAD.

	Reservas para Dissolução e Liquidação da ANPAD (i)
Saldo em 31/12/2023	R\$ 856.624
Estimativa para dissolução e liquidação da ANPAD em dez/2023	R\$ 836.268
Excedente para cobrir dissolução	R\$ 20.356

Conformidade Estatutária e Prestação de Contas

Para assegurar a conformidade com os requisitos estatutários, os valores do Fundo de Reserva, bem como os aportes adicionais e as provisões para dissolução e liquidação, foram destacados e devidamente registrados na contabilidade da Associação.

Tempo (em anos) que a ANPAD consegue suportar uma crise

A proposição é que a associação busque se manter em um nível de superávit operacional (receitas não-financeiras menos despesas não-financeiras) que não desacelere o crescimento dos programas de inclusão e renovação da geração de novos pesquisadores. Com isso, cumpriria sua missão e função social. Isso implica em manter preços atrativos, estruturas de custos de serviços enxutas, ao mesmo tempo inovando e agregando valor. Contudo, crises e contextos de escassez de recursos podem durar anos e demandar da ANPAD recursos para superar esses tempos, mesmo que consuma parte de suas reservas.

Analizamos a sustentabilidade financeira por dois indicadores: (i) quanto tempo a ANPAD consegue suportar uma crise, e (ii) o valor para honrar débitos ao encerrar as atividades. A sustentabilidade financeira da ANPAD melhorou de 2017 a 2021, não apenas pelo aumento das reservas, mas pela adoção de uma estrutura de custos mais enxuta nos serviços prestados. Contudo, em 2022 observamos uma mudança nessa tendência.

Cenário intermediário: Operação com margem zero

A ANPAD continua prestando serviços na mesma estrutura de custos, mas a preços mínimos. A medida (operando com margem zero) considera que as receitas pagam os custos dos serviços, mas não cobrem salários e benefícios; ou a ANPAD interrompe os serviços (não tendo qualquer receita e não incorrendo em custo do serviço), mas mantém funcionários e cobre salários, encargos e benefícios com sua reserva. Com o saldo das reservas em dezembro de 2022, a ANPAD suportaria esse cenário por 8 anos, e em 2023 suportaria por 6,3 anos. Com o saldo das reservas em dezembro de 2017, e custos de operação à época, a ANPAD operaria por 3,6 anos. A melhor situação observada, em 2019, foi uma combinação do ótimo resultado operacional (devido ao preço praticado no EnANPAD daquele ano) e a redução dos custos de operação.

Cenário pessimista: Operação sem receita

A ANPAD oferece os mesmos serviços, mas sem qualquer receita (operando sem receita). Aconteceria, por exemplo, caso os eventos fossem plenamente subsidiados, ou o Teste ANPAD viesse a ser oferecido de forma gratuita por decisão alheia à vontade da ANPAD. Com o saldo das reservas em dezembro de 2017 e custos de operação à época, a ANPAD operaria por 1,3 anos. Com o saldo das reservas em dezembro de 2022, a ANPAD suportaria esse cenário por 3,1 anos, caindo para 2,1 anos em 2023.

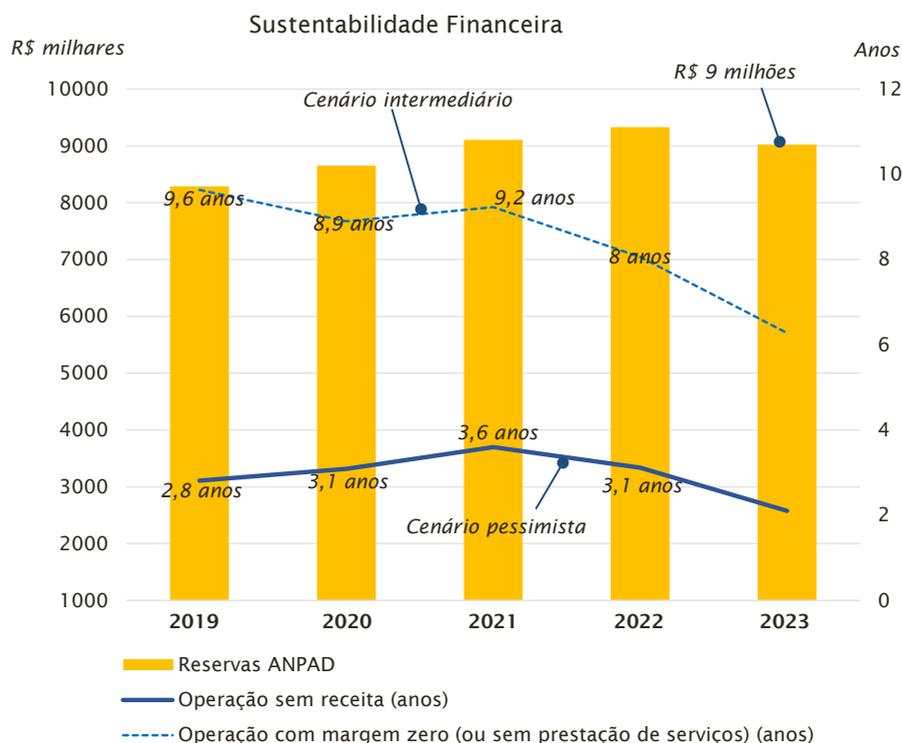
... Sustentabilidade financeira

Cenário mais provável

Para 2023, era esperada redução de margens, pois não seria possível aumento de preços do Teste ANPAD e eventos, e o custo de operação dos eventos aumentaria voltando a ser presenciais. Ainda, despesas com modernização do Teste ANPAD estavam em curso, e o novo projeto Inteligência de Campo. Tanto o Teste ANPAD quanto os eventos são

afetados pela desaceleração da procura pela pós-graduação. A tendência para 2024 é a continuação do crescimento das receitas, com o distanciamento dos efeitos passados da COVID-19, e a melhoria do resultado financeiro.

Assim, a tendência para os próximos anos é, na operação sem receita (cenário pessimista), a ANPAD se manter por 2 anos ou menos, e 6 anos ou menos operando com margem zero (cenário intermediário).



Resultados dos principais serviços



Teste ANPAD

Breve histórico

Após uma longa queda de inscritos, em 2023 a tendência de queda reverteu para crescimento. O Teste ANPAD, ao longo dos anos, enfrentou um período de queda do número de inscrições, modalidades de aplicação e resultados financeiros. Em 2020, a transição para a modalidade on-line foi uma resposta à pandemia da COVID-19, marcando uma mudança significativa na dinâmica de aplicação do Teste. No entanto, mesmo com adaptações, o número de inscrições e os resultados financeiros têm apresentado desafios, refletindo preocupações sobre a sustentabilidade da ANPAD.

Análise de 2023

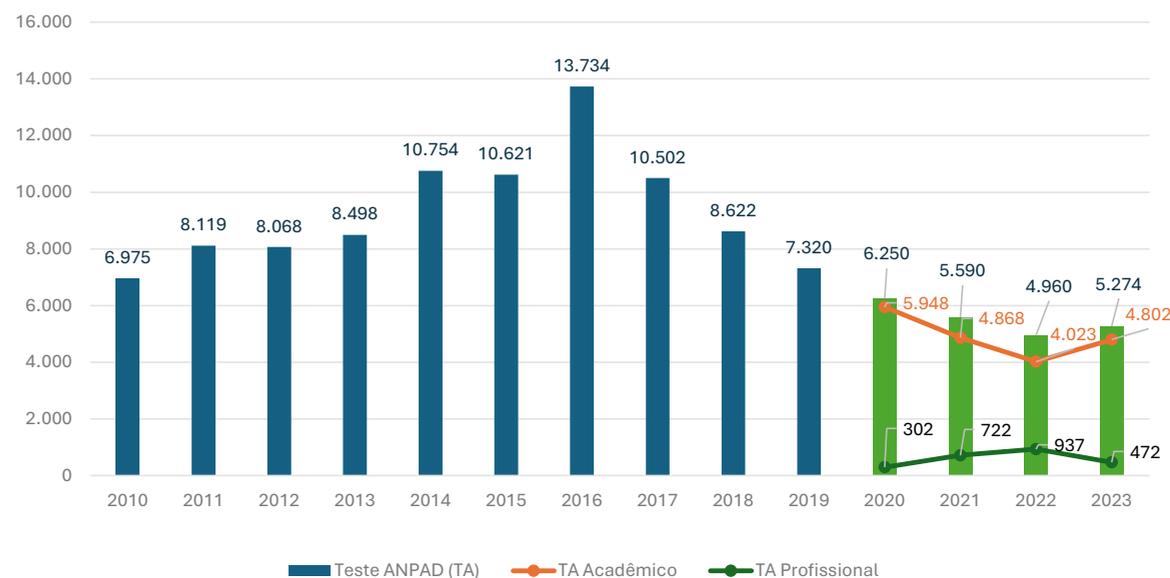
Em 2023, observou-se um aumento modesto, mas significativo, de 6,3% no número de inscritos para o Teste ANPAD em comparação com o ano anterior. Este aumento pode indicar uma possível estabilização ou mesmo recuperação após anos de queda no número de participantes. Foram realizadas seis edições do Teste ao longo do ano, todas na modalidade on-line.

Resultados financeiros

Uma redução adicional nos custos do Teste foi alcançada em 2023, com uma diminuição de 10,8% em relação ao ano anterior. Apesar disso, o resultado geral do serviço apresentou um aumento de quase 8,9% em relação a 2022. No entanto, é importante notar que, apesar do aumento em relação ao ano anterior, houve uma queda de 7,2% em relação a 2021. Esta tendência sugere a necessidade contínua de avaliar e ajustar estratégias para garantir a sustentabilidade financeira da Associação.

No decorrer do ano de 2023, o Teste ANPAD contribuiu com R\$ 811 mil para a Associação. Este valor representa um aumento em relação ao ano anterior e pode fornecer um impulso financeiro adicional para as atividades da ANPAD. No entanto, a tendência de queda observada nos anos anteriores em relação à receita específica do Teste ainda deve ser considerada como um alerta para a sustentabilidade a longo prazo da ANPAD.

Número de inscritos no Teste ANPAD (2010-2023)



... Resultados dos principais serviços

Tabela 6. Dados comparativos dos resultados das últimas edições do Teste ANPAD (receitas e custos em R\$ milhares).

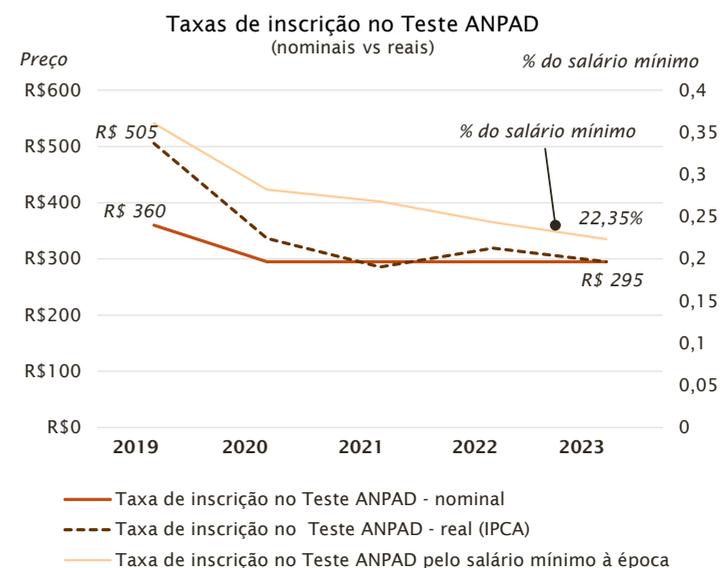
	2021	2022	2023	Variação 2023-2022		Variação 2023-2021	
				%	%		
Número de edições	4	4	6	50,0%	50,0%		
Total de inscritos	5.590	4.960	5.274	6,3%	-5,7%		
Iscenções baixa renda	179	212	219	3,3%	22,3%		
Mulheres inscritas	48%	47%	47%	0,0%	-2,1%		
Receita com inscrições	R\$ 1.589	R\$ 1.395	R\$ 1.452	-4,1%	-8,6%		
Receita com reemissão de certificados	R\$ 2	R\$ 2	R\$ 1	-50%	-50,0%		
Dedução de receitas	-R\$ 38	-R\$ 32	- R\$ 36	-12,5%	-5,3%		
Custos do Teste	-R\$ 605	-R\$ 694	- R\$ 606	-12,7%	0,2%		
Resultado do Teste	R\$ 948	R\$ 671	R\$ 811	20,9%	-14,5%		
Notas fiscais emitidas em atraso	R\$ 74	-R\$ 74	-	-	-		
Custos do Teste ajustado	-R\$ 679	-R\$ 620	-R\$ 606	-10,8%	-8,7%		
Resultado do Teste ajustado	R\$ 874	R\$ 745	R\$ 811	8,9%	-7,2%		

Para fins de análise gerencial, ajustamos o custo e o resultado para os anos de 2021 e 2022, devido ao fato de que algumas notas fiscais emitidas em 2022 referentes aos serviços de monitoramento são da última edição de 2021 do Teste ANPAD. Portanto, transferimos um valor de R\$ 74 mil para o custo do Teste em 2021, a fim de alinhar corretamente os registros para análise.

A taxa de inscrição no Teste teve uma redução real de valor de 2019 a 2023 (seja quando deflacionado pelo IPCA, ou quando comparado pelo salário-mínimo vigente à época). Em valores atuais, a inscrição em 2019 custava R\$ 505 (ou 36% do salário-mínimo à época), contra os atuais R\$ 295 (22,35% do salário-mínimo vigente).

Valores das taxas de inscrições:

- 2019: R\$ 360
- 2020: R\$ 360 (1ª edição) / R\$ 295 (demais edições)
- 2021: R\$ 295
- 2022: R\$ 295
- 2023: R\$ 295



... Resultados dos principais serviços

Eventos científicos

Breve histórico

Os eventos científicos desempenham um papel essencial na promoção do avanço do conhecimento e na construção de redes entre pesquisadores e profissionais. Antes da pandemia de COVID-19, esses eventos eram realizados de forma presencial, permitindo uma ampla interação e troca de conhecimentos entre os participantes. No entanto, durante a pandemia em 2020 os eventos foram adaptados para o formato online, uma medida necessária para garantir a continuidade das atividades em um período de distanciamento social.

Nos anos de 2020 a 2022, os eventos científicos foram realizados exclusivamente online, o que permitiu a participação de um público mais amplo e a continuidade das discussões acadêmicas. No entanto, com a recuperação das condições sanitárias, em 2023 os eventos voltaram a ser realizados de forma presencial. O retorno ao formato presencial trouxe um novo conjunto de desafios e oportunidades.

Análise de 2023

Em 2023, tanto os Eventos Divisionais (3ES, EnGPR e ENADI) quanto o EnANPAD foram realizados presencialmente na cidade de São Paulo, respectivamente na ESPM e no Mackenzie. Comparando 2023 com o último evento presencial antes da pandemia, em 2019, tivemos uma queda de 5,4% no número de participantes, e uma redução de 21,8% em relação ao último evento realizado na modalidade online em 2022. Esta queda pode ser atribuída ao maior custo e tempo para participação no modelo de evento presencial (com deslocamento, traslado e hotel), que pode ter influenciado a decisão dos participantes. Observamos também que houve uma redução na submissão e seleção de trabalhos, o que impacta diretamente o número de participantes e reflete uma possível diminuição do interesse geral nos eventos.

Resultados financeiros

A realização dos eventos científicos no formato presencial em 2023 teve um impacto considerável nas receitas e custos comparados a 2022. As receitas dobraram dado as ações de captação de patrocínio e apoio com agências de fomento, chegando a R\$ 1.120 mil em 2023, em comparação a R\$ 560 mil em 2022. O evento presencial tem custo maior, R\$ 862 mil para modelo presencial de 2023, comparado com R\$ 269 mil no modelo online em 2022. O modelo presencial implica em despesas com infraestrutura, passagens aéreas e hospedagens para palestrantes, coordenadores e diretores, coffee-break, buffet, entre outras necessidades para a realização de um evento presencial no modelo EnANPAD. O resultado financeiro dos eventos em 2023 foi 11,3% menor que o de 2022.

Este cenário indica a necessidade de análise financeira na escolha da modalidade do evento, assim como o impacto nas políticas de inclusão social, que naturalmente são ampliadas no modelo online. Destaca-se que o resultado de 2023 foi ainda favorecido pelo aumento nos preços das taxas de inscrição, e que essa saída para o equilíbrio econômico e financeiro dos eventos encontra resistência da comunidade, e reduz potencialmente a participação do grupo de pesquisadores menos favorecidos no país, aumentando a desigualdade em oportunidades.

... Resultados dos principais serviços

Tabela 7. Dados comparativos dos resultados dos últimos eventos promovidos pela ANPAD (em R\$ milhares).

	2021	2022	2023	Varição	Varição
				2023-2022	2023-2021
				%	%
Valor médio da taxa de inscrição*	R\$ 243	R\$ 226	R\$ 472	109,4%	94,5%
Número de eventos	4	4	4	0,0%	0,0%
Total de participantes	2.966	2.536	1.984	-21,8%	-33,1%
Isonções baixa renda	37	18	22	-22,2%	-40,5%
Isonções grupos étnico-raciais	26	18	19	5,6%	-26,9%
Número de discentes	1.627	1.526	1.112	-27,1%	-31,7%
Número de trabalhos submetidos	3.664	2.966	2.707	-8,7%	-26,1%
Número de trabalhos selecionados	1.989	1.774	1.581	-10,9%	-20,5%
Número de trabalhos publicados	1.962	1.740	1.511	-13,2%	-23,0%
Receita com inscrições	R\$ 705	R\$ 564	R\$ 918	62,8%	30,2%
Receita com publicidade	R\$ 0	R\$ 14	-	-	-
Receita com locação de estande	-	-	R\$ 40	-	-
Receita com convite do jantar por adesão	-	-	R\$ 66	-	-
Receita com Programa ANPAD Inclusiva	-	-	R\$ 15	-	-
Receita com subsídio governamental	-	-	R\$ 138	-	-
Dedução de receitas	-R\$ 27	-R\$ 18	-R\$ 57	216,7%	111,1%
Custos dos eventos	-R\$ 219	-R\$ 269	-R\$ 862	220,4%	293,6%
Resultado dos eventos	R\$ 459	R\$ 291	R\$ 258	-11,3%	-43,8%

* Taxa de inscrição após todos os descontos concedidos, valor médio calculado pela receita com inscrições sobre o número de inscritos pagantes nas diferentes categorias de preço. Os inscritos com isenção, das políticas de Inclusão Social, não são considerados pagantes.

... Resultados dos principais serviços

Tabela 8. Taxas de inscrição em eventos da ANPAD entre 2019 e 2023.

Categoria de inscrição	2019		2020		2021		2022		2023	
	Divisionais	EnANPAD	Divisionais	EnANPAD	Divisionais	EnANPAD	Divisionais	EnANPAD	Divisionais	EnANPAD
Modalidade do evento	Presencial	Presencial	On-line	On-line	On-line	On-line	On-line	On-line	Presencial	Presencial
Docentes associados	R\$ 650	R\$ 750	R\$ 190	R\$ 399	R\$ 210	R\$ 420	R\$ 210	R\$ 420	R\$ 700	R\$ 795
Discentes associados	R\$ 325	R\$ 400	R\$ 95	R\$ 198	R\$ 90	R\$ 180	R\$ 90	R\$ 180	R\$ 300	R\$ 341
Líder de Tema (docente associado)	-	-	-	R\$ 319	-	R\$ 336	-	R\$ 336	R\$ 560	R\$ 636
Líder de tema (discentes associados)	-	-	-	R\$ 158	-	-	-	-	-	-
Acadêmico aposentado	-	-	-	-	R\$ 150	R\$ 300	R\$ 150	R\$ 300	R\$ 500	R\$ 568
Docentes e profissionais não associados	R\$ 650	R\$ 950	R\$ 350	R\$ 530	R\$ 300	R\$ 600	R\$ 300	R\$ 600	R\$ 1.000	R\$ 1.135
Discentes não associados	R\$ 325	R\$ 550	R\$ 175	R\$ 260	R\$ 150	R\$ 300	R\$ 150	R\$ 300	R\$ 500	R\$ 568
Ouvinte	-	-	-	-	R\$ 45	R\$ 90	R\$ 45	R\$ 90	-	-
Líder de Tema (docente não associado)	-	-	-	R\$ 424	-	-	-	-	-	-
Líder de Tema (discentes não associados)	-	-	-	R\$ 208	-	-	-	-	-	-

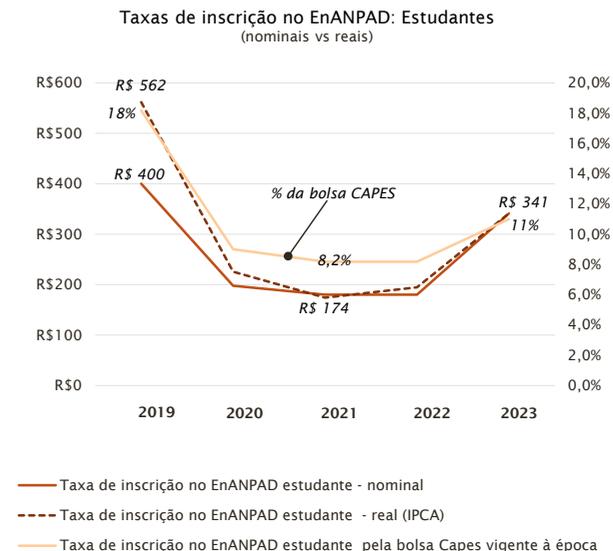
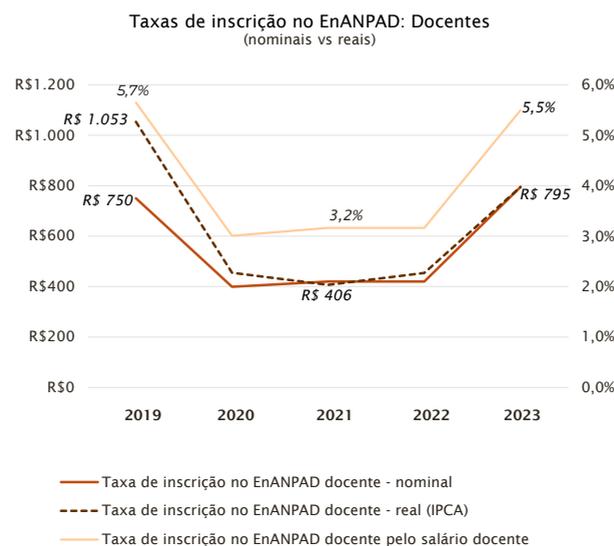
A taxa de inscrição no EnANPAD para docentes associados ou vinculados aos Programas associados teve uma redução real de valor de 2019 a 2023 (seja quando deflacionado pelo IPCA, ou quando comparado pelo salário docente à época — como referência, adotamos o último nível na categoria de Professor Adjunto nas Universidades Federais).

Em valores atuais, o EnANPAD 2019 custou R\$ 1.053 para docentes associados (ou 5,7% do salário referência à época), e o EnANPAD 2023 custou R\$ 795 (ou 5,5% do salário referência atual).

A taxa de inscrição no EnANPAD para estudantes associados ou vinculados aos Programas associados teve uma redução real de valor de 2019 a 2023 (seja quando deflacionado pelo IPCA, ou quando comparado pela bolsa CAPES vigente à época).

A Bolsa CAPES de Doutorado usada como referência é de R\$ 3,1 mil.

Em valores atuais, o EnANPAD 2019 custou R\$ 562 para um estudante associado (ou 18% da Bolsa CAPES à época), e o EnANPAD 2023 custou R\$ 341 (ou 11% da bolsa CAPES atual).



... Resultados dos principais serviços

Publicações BAR e RAC

As revistas científicas da ANPAD são de acesso livre ao público (*open access*) e não possuem qualquer tipo de receita com assinatura ou publicidade associadas. A única fonte de receita são royalties pagos pela base EBSCO.

O custo de operação das revistas são associados à editoração, marcação XML, revisão gramatical de todos os artigos e eventuais traduções para o inglês/português. Os salários dos membros da equipe editorial das duas revistas já estão considerados em Salários da Equipe, e não são atribuídos contabilmente ao custo da revista, apesar de diretamente associados à essa atividade. Os Editores das revistas não são remunerados.

Os editores das revistas têm buscado constantemente recursos junto às agências de fomento para cobrir principalmente despesas de treinamento e desenvolvimento. Em 2023, essa captação de subsídios foi 42,9% maior que em 2022, somando R\$ 30 mil para as duas revistas, BAR e RAC. Esses recursos permitiram que os editores participassem de eventos durante o ano, o que resultou em um aumento de 52,6% nos custos em relação a 2022. Apesar dos desafios financeiros, houve um aumento de 3,9% no número de artigos publicados em comparação ao ano anterior, refletindo o contínuo interesse e a relevância das publicações.

Tabela 9. Dados comparativos dos resultados das publicações nos últimos 3 anos (receitas e custos em R\$ milhares).

	2021	2022	2023	Variação 2023-2022	Variação 2023-2021
				%	%
RAC - Revista de Administração Contemporânea					
Número de artigos publicados no ano	62	51	50	-2,0%	-19,4%
% de artigos com no mínimo 1 autora mulher	80	49	78	59,2%	2,5%
BAR - Brazilian Administration Review					
Número de artigos publicados no ano	26	25	29	-16%	11,5%
% de artigos com no mínimo 1 autora mulher	34	60	55	-8,3%	61,8%
Receita com royalties	R\$ 1	R\$ 1	R\$ 3	200,0%	200,0%
Subsídio governamental	-	R\$ 21	R\$ 30	42,9%	-
Custos das revistas	-R\$ 33	-R\$ 38	-R\$ 58	52,6%	75,8%
Resultado das revistas	-R\$ 32	-R\$ 16	-R\$ 25	-56,3%	21,9%



... Resultados dos principais serviços



Base referenciada e índice de impacto SPELL

A base referenciada SPELL, assim como o Índice SPELL, é um importante fator agregador dos periódicos nacionais na área de Administração e Contabilidade. Se não fosse a base SPELL, as revistas brasileiras listadas internacionalmente não saberiam o impacto que possuem na comunidade nacional, e as revistas nacionais da área que não são listadas em bases internacionais não teriam qualquer referência de impacto na área. Uma revista listada em base internacional só consegue saber seu impacto local se estiver em uma base referenciada nacional. O Índice SPELL tem como principal virtude oferecer dados e análises para editores dos periódicos nacionais da área e para seus avaliadores e autores. Autores podem considerar o impacto que os resultados de sua publicação teriam potencialmente sendo publicado em certa revista. Editores podem analisar tendências de cruzamento de referências e ver a centralidade da revista na rede de revistas nacionais. Se bem utilizada a base, pode também pautar políticas editoriais aos próprios periódicos. A SPELL pode ainda vir a se tornar um espaço de interação, com oferecimento de workshops e discussões entre editores dos periódicos listados para desenvolvimento editorial conjunto. Contudo, até o momento o foco esteve restrito à geração do índice SPELL composto por seus 9 indicadores.

A SPELL não possui receita relevante associada ao serviço. Apenas uma taxa mínima é cobrada da revista que se associa para registro dos primeiros números da série.

A SPELL foi por longo tempo mantida e operada via contrato de terceirização de serviços, sob supervisão da ANPAD. Em maio de 2023, a ANPAD encerrou esse contrato. O contrato previa que o fornecedor fizesse a indexação na base de novos artigos publicados anualmente pelas revistas referenciadas, o cruzamento das referências, a auditoria e o cálculo anual do índice de impacto SPELL. O contrato pagava o valor mensal de R\$ 23.784,20. A decisão da ANPAD de não renovar o contrato levou toda a gestão e operação da SPELL para a Equipe ANPAD. No momento de transição, a ANPAD contratou prestadores de serviços autônomos para forças tarefas de registro de artigos na base e classificação de referências, ficando a auditoria com a Equipe ANPAD. Com isso, os custos em 2023 foram reduzidos em 46,8% em comparação a 2022.

Tabela 10. Dados comparativos dos resultados da SPELL nos últimos 3 anos (receitas e custos em R\$ milhares).

Acumulado	2021	2022	2023	Crescimento 2023-2022		Crescimento 2023-2021	
				n	%	n	%
Periódicos	134	139	143	4	2,9%	9	6,7%
Documentos	58.859	62.794	65.152	2.358	3,8%	6.293	10,7%
Acessos	42.320.558	42.946.289	43.373.029	426.740	1,0%	1.052.471	2,5%
Downloads	14.825.470	15.322.088	15.641.000	318.912	2,1%	815.530	5,5%
Receitas com indexação de documentos	R\$ 9	R\$ 20	R\$ 16	-	-20,0%	-	77,8%
Custos anuais da SPELL	-R\$ 264	-R\$ 282	-R\$ 150	-	-46,8%	-	-43,2%
Resultado da SPELL	-R\$ 255	-R\$ 262	-R\$ 134	-	48,9%	-	47,5%

Anuidades associativas

Modalidades de associação

A ANPAD oferece duas opções de associação: “Membro efetivo” para Programas de Pós-graduação (PPGs) em Administração, Ciências Contábeis e áreas afins; e associações individuais, para docentes, discentes e qualquer outro profissional, independentemente de sua formação ou vínculo acadêmico. Os PPGs têm sua associação aprovada pela Assembleia e pagam a primeira anuidade no momento da aprovação. Ao manterem suas anuidades em dia, os programas associados têm direito a voto e descontos nos eventos promovidos pela ANPAD para seus docentes e discentes. Os

associados individuais pagam a anuidade no momento da associação e na renovação anual. A falta de renovação não resulta em dívidas pendentes, apenas no status de não associado.

Filiações

Em 2023, o número de PPGs associados permaneceu estável, enquanto o número de associados individuais apresentou uma queda de 12,18%. As desfiliações de PPGs devido ao atraso no pagamento das anuidades são pouco frequentes. Entre 2020 e 2022, ocorreram no total 6 desfiliações de PPGs por solicitações próprias. Em 2023, não tivemos desfiliações.

Tabela 11. Dados comparativos da quantidade de associados nos últimos anos.

Número de associados	2021	2022	2023	Variação 2023-2022		Variação 2023-2021	
				%	%	%	%
Associados institucionais (PPGs) em dezembro	103	104	107	2,88%	3,88%		
Novas filiações de PPGs no ano	3	2	3	50%	0,0%		
Desfiliações de PPGs no ano	2	1	0	-100%	-100%		
Associados individuais	2.566	3.227	2.834	-12,18%	10,44%		

Valores das anuidades

Anuidade 2021

Foi aprovada na 113ª Assembleia, realizada em 08/12/2020, a manutenção dos valores das anuidades de 2020 para o ano de 2021:

- PPGs Acadêmicos – de acordo com o Conceito CAPES: conceitos A e 3: R\$ 2 mil; conceito 4: R\$ 3 mil; conceito 5: R\$ 4 mil; conceitos 6 e 7: R\$ 5 mil.
- PPGs Profissionais – valor de R\$ 4 mil, independentemente de Conceito CAPES.

Anuidade 2022

Foi aprovada na 115ª Assembleia, realizada em 04/11/2021, a manutenção dos valores das anuidades de 2021 para o ano de 2022, além de uma equalização dos valores das anuidades para PPGs Acadêmicos e Profissionais, de acordo com a nota CAPES. Isso resultou em uma redução nos valores para os PPGs Profissionais.

Anuidade 2023

Foi aprovada na 116ª Assembleia, realizada em 14/06/2022, a manutenção dos valores das anuidades de 2022 para o ano de 2023. Confira os valores praticados em 2023 (Tab. 12).

Valores de anuidades para Associação individual para 2023: Docentes: R\$ 50,00; Discentes: R\$ 25,00.

Tabela 12. Anuidades praticadas em 2023 para programas associados.

Conceito CAPES	Programas Acadêmicos e Profissionais
A e 3	R\$ 2.000
4	R\$ 3.000
5	R\$ 4.000
6 e 7	R\$ 5.000

... Anuidades associativas

Valores a receber de anuidades associativas de PPGs

A seguir, é detalhada a composição das receitas de anuidades, de acordo com o momento do pagamento (Tab. 10).

Tabela 13. Dados comparativos das receitas de anuidades associativas recebidas em 2021 a 2023 (em R\$ milhares).

	2021	2022	2023
Anuidades de associados institucionais (PPGs) recebidas	340	314	364
<i>Anuidades do ano recebidas no ano</i>	314	284	317
<i>Anuidades de anos anteriores recebidas</i>	19	21	47
<i>Anuidades de anos subsequentes antecipadas</i>	5	9	-
<i>Juros por atraso no pagamento de anuidades</i>	2	-	-
Anuidades de associados individuais recebidas	43	35	40
Receitas totais de anuidades recebidas	383	349	409

As anuidades associativas individuais, geralmente, são pagas no momento da inscrição nos eventos (Divisionais e/ou EnANPAD), devido ao interesse dos participantes em aproveitar os descontos nas taxas de inscrição. Caso a associação não seja renovada, o vínculo associativo individual é encerrado e não há valores a receber dessa forma de associação.

Atualmente, não temos valores a receber de associações individuais, pois todos os pagamentos são recebidos no momento da associação.

Devido à recessão causada pela pandemia, na 114ª Assembleia Geral Ordinária, realizada em 24 de novembro de 2021, decidiu-se pela suspensão temporária (por dois anos) do Artigo 39 do Estatuto, que trata do pagamento da anuidade e da cobrança da taxa adicional de 10%, bem como da diretriz da Ata 57, de 30 de março de 2000, que trata da suspensão da filiação dos PPGs inadimplentes. Essa suspensão terminou em junho de 2023.

No que diz respeito às anuidades institucionais a vencer em 2023 (incluindo novas filiações), o valor total é de R\$ 337 mil. Esse valor é reduzido pelos pagamentos realizados antecipadamente no ano anterior e pelos valores recebidos no ano em questão, resultando em um valor em aberto de R\$ 11 mil. A tabela 14 apresenta um comparativo dos valores a receber e em aberto entre os anos de 2021 e 2023.

Tabela 14. Dados comparativos dos valores a receber entre 2021 e 2023 (em R\$ milhares).

Valores a receber	2021	2022	2023
Anuidades de PPGs que vencem no ano	361	327	330
Anuidades de PPGs recém-filiados que vencem no ano	10	7	7
Total de anuidades de PPGs que vencem no ano	371	334	337
<i>Anuidades do ano corrente recebidas em ano anterior (-)</i>	8	5	9
<i>Anuidades do ano corrente recebidas no ano (-)</i>	314	284	317
Valores em aberto referentes ao ano	49	45	11

... Anuidades associativas

Quando as anuidades institucionais não são pagas, resultam em anuidades em atraso a serem recebidas. Esses valores são vencidos e não recebidos. Em 2023, a taxa anual de inadimplência ficou em 3%, bem abaixo dos anos anteriores. No ano de 2022, parte desses valores foi baixado, pois havia pouca probabilidade de serem recebidos. Até 2021, esses valores não eram registrados contabilmente, mas a partir de 2022 essa prática foi modificada.

Os valores a receber em anuidades até 31/12/2023 representam anuidades em atraso referentes aos últimos cinco anos.

A Tabela 15 mostra o histórico desses valores, a baixa realizada em 2022, e o saldo final dos valores vencidos e não recebidos.

Tabela 15. Valores vencidos e não recebidos de PPGs entre 2022 e 2023 (em R\$ milhares).

Anuidades não quitadas	31/12/2022 (antes da baixa)		31/12/2022 (após baixa)		31/12/2023		% inadimplência em 31/12 de cada ano
	Número de anuidades em atraso	Valores	Número de anuidades em atraso	Valores	Número de anuidades em atraso	Valores	
Referente a 2018	14	70	-	(1)	-	-	-
Referente a 2019	8	40	1	5 (2)	1	5	9
Referente a 2020	5	15	1	3 (3)	1	3	8
Referente a 2021	10	27	10	27	5	14	14
Referente a 2022	17	45	17	45	4	11	14
Referente a 2023	-	-	-	-	4	11	3
Acumulado de anuidades não quitadas	54	162	29	80	15	44	3,1*
A receber de PPGs já desfilados	-	82	-	-	-	-	
A receber de PPGs com benefícios suspensos	-	19	-	27	-	27	
A receber de PPGs filiados	-	61	-	53	-	17	

* Inadimplência é calculada pelos valores em atraso vencidos no ano, divididos pelo total a receber referente ao ano. No acumulado de 31/12/2023, a inadimplência acumulada é o total a receber em atraso sobre a receita total de anuidades institucionais nos últimos 4 anos.

Dos R\$ 44 mil que permanecem como valores a receber, R\$ 11 mil correspondem a anuidades de 2023, R\$ 11 mil são referentes a anuidades de 2022, e R\$ 19 mil que se refere a anuidades de Programas de Pós-Graduação (PPGs) que tiveram seus benefícios suspensos. Esses PPGs não puderam ser desfilados por inadimplência devido à decisão tomada na 114ª Assembleia Geral Ordinária, realizada em 22/06/2021, que suspendeu a cobrança de anuidades por um período de 2 (dois) anos. Há, ainda, R\$ 8 mil de um PPG que está em recuperação judicial, no qual a ANPAD está participando do processo.

Aplicações financeiras

As reservas financeiras da ANPAD são mantidas junto ao Banco do Brasil, em aplicações financeiras conservadoras. Em 2023, o rendimento líquido das aplicações foi de R\$ 873 mil.

Tabela 16. Aplicações financeiras entre 2021 e 2023 (em R\$ milhares).

	2021	2022	2023
Rendimentos	375	1078	1098
Impostos sobre rendimentos	-64	-199	-225
Rendimento líquido	311	879	873
Saldo aplicação em 31/12	9.108	9.333	9.023

A maior parte das reservas financeiras da ANPAD está aplicada no fundo de investimentos BB Renda fixa LP Referenciado DI Vip. Esse fundo não está mais habilitado para novas aplicações. A partir de novembro de 2021, novas aplicações foram feitas no BB CDB DI. Em 31/12/2023, as reservas financeiras da ANPAD estavam distribuídas nos seguintes fundos do Banco do Brasil e na seguradora Porto Seguro:

Tabela 17. Reservas financeiras da ANPAD (em R\$ milhares).

	31/12/2022	%	31/12/2023	%
BB Renda fixa LP Referenciado DI Vip	8.815	94	8.917	99
BB CDB DI	429	5	-	-
B RF Automática Empresa	67	1	4	-
Ourocap Negócios (Título Capitalização) ¹	-	-	80	1
Porto Seguro Capitalização ²	22	0	22	0
Total	9.333	100	9.023	100

¹ Garantia para aumento do limite do Cartão de Crédito.

² Caução aluguel da sede ANPAD.

A rentabilidade do fundo BB Renda fixa LP Referenciado DI Vip foi a seguinte:

Tabela 18. Rentabilidade do fundo BB Renda fixa LP Referenciado DI Vip.

	2021	2022	2023
Rentabilidade (anual)	4,39%	12,39%	13,04%
Desempenho do fundo como % do CDI 252	99,36%	98,9%	96,52%

CNPJ: 04.061.224/0001-64. Fonte: <https://www.bb.com.br/docs/pub/siteEsp/dtvm/dwn/sem04061224.pdf>

O fundo de investimento BB Renda fixa LP Referenciado DI Vip utiliza-se dos seguintes instrumentos para compor a carteira:

- 95% - Cotas de fundos de investimentos classificados como Renda Fixa Referenciado DI Longo Prazo.
- 5% - Depósitos à vista ou aplicações em títulos de emissão do Tesouro Nacional ou do Banco Central do Brasil, títulos de renda fixa de emissão de instituição financeira e operações compromissadas, de acordo com a regulação específica do Conselho Monetário Nacional – CMN.

Governança e Organização



Governança da Associação

A ANPAD é administrada por uma Diretoria Executiva, eleita pelos programas associados na Assembleia Geral para mandatos de três anos. A Assembleia Geral também elege os membros do Comitê de Ética, do Comitê Executivo, do Conselho Fiscal e do Comitê do Teste ANPAD.

Já os Coordenadores de Divisão Acadêmica são indicados pelos membros da própria divisão, com o objetivo de cuidar dos assuntos de sua divisão, apoiar e participar ativamente nos Eventos Divisionais e no EnANPAD.

As instâncias de governança são as seguintes:



Política de governança e gestão de riscos

Sistema de Gestão de Compliance

Um sistema avançado de controles internos contribui para a redução de riscos de fraudes. Como parte de sua política de transparência e governança, em 2022 a ANPAD iniciou o Sistema de Gestão de *Compliance* (SGC). O projeto contempla a adoção programada das normas internacionais COSO - Gerenciamento de Riscos Corporativos - Estrutura Integrada e ISO/IEC 37301. Ambas as normas definem os requisitos para implementação de sistemas de gestão de *Compliance* em organizações públicas e privadas. Esse projeto visa aprimorar a governança da ANPAD, incluindo: (i) transparência, pela maior compreensão de seus relatórios anuais pelo público não especialista, (ii) aprimoramento do controle interno, e (iii) indução de melhorias nos instrumentos de gestão da ANPAD.

Com o SGC pretendemos sistematizar os processos de políticas associadas à gestão financeira da Associação, além de fortalecer o controle de cumprimento de suas normas internas (autorregulamentação), com autofiscalização, monitoramento, e gestão de riscos.

As políticas são diretrizes da alta gestão ou detalhamentos operacionais das normativas mandatórias da Associação (Estatuto e Regulamento Eleitoral, por exemplo), e não se confundem, portanto, com criação de novas normativas internas. As políticas são criadas para serem seguidas pela equipe permanente da ANPAD, bem como pelo Conselho Fiscal, Diretoria Executiva, Comitê Executivo, Comitê do Teste ANPAD e Comitê de Ética, servindo, assim, como uma padronização dos serviços a serem executados, visando maior eficiência e segurança no seu desenvolvimento.

Elas podem ser alteradas a qualquer tempo, desde que aprovadas em conjunto do órgão proponente com o Comitê Executivo, por ser esse o órgão designado pelo próprio Estatuto para assessorar a alta gestão em assuntos de Governança Corporativa, sem a necessidade de ser levado à Assembleia. Essa nova dinâmica traz maior segurança à Associação, pois os atos de gestão seguem procedimentos, mas sem perder agilidade, dado que a gestão não fica dependente de aprovações das assembleias ordinárias anuais.

Políticas em uso:

- Manual de Procedimento e Instruções de Trabalho da Diretoria Científica (desde 2022);
- Privacidade na Comunicação com Terceiros (desde 2022);
- *Due Diligence* de Terceiros para Contratação (desde 2022);
- Monitoramento e Gestão de Riscos em acordo com ISO 31000 (desde 2022);
- Resposta de incidentes de segurança (desde 2022);
- Política de preços de eventos (desde 2021);
- Políticas de inclusão social (desde 2021);
- Política de Privacidade e Proteção de Dados (desde 2021).

Políticas de gestão



Remuneração de diretores, conselhos e comitês

Conforme indicado no Estatuto da ANPAD, os Diretores e membros dos comitês e conselho fiscal exercem suas funções sem qualquer tipo de remuneração ou benefícios.

Como evidenciado nas notas explicativas das demonstrações contábeis, em 2023 foram aproximadamente 1.492 horas de contribuição em trabalho para a Associação. Essa dedicação, mensurada com base no salário que esses docentes recebem em suas Instituições de Ensino, supera R\$ 300 mil no ano.

Inclusão Social

A ANPAD, em 2021, estendeu as políticas de inclusão de grupos minoritários e vulneráveis. A graduação e pós-graduação brasileira é formada por diversos grupos sociais e étnico-raciais. Esses grupos são diferentes em relação às condições econômicas de acesso à pós-graduação. Alguns não possuem

recursos para a inscrição em testes de proficiência exigidos em editais de seleção dos programas, ou para inscrição nos eventos científicos. Por meio do Programa ANPAD Inclusiva, a ANPAD, que já concedia isenção da taxa de inscrição para o Teste ANPAD a estudantes de baixa renda, ampliou essa iniciativa com a isenção da taxa de inscrição para os Eventos Divisionais e para o EnANPAD, e estendeu o benefício de isenção da taxa de inscrição a estudantes de grupos étnico-raciais (autodeclarados pretos/as, indígenas e quilombolas).

Em junho de 2021, a ANPAD subsidiou um curso preparatório para o Teste ANPAD, ministrado pelo Instituto Hoju, para 100 jovens de grupos étnico-raciais. Os jovens foram selecionados pela Educafro. A iniciativa foi firmada por convênio entre a ANPAD, a Educafro e o Instituto Hoju. O curso preparatório teve duração de 365 dias, e o estudante contemplado no programa também pôde fazer o Teste ANPAD de forma gratuita.

... Políticas de gestão

Preços de Eventos

A política de preços de eventos aplicada em 2023 é a mesma já aplicada entre 2021 e 2022. Com tal política de preços de eventos, buscamos a diversidade e inclusão de pessoas, ao mesmo tempo em que mantemos a sustentabilidade financeira nos eventos da ANPAD. Acreditamos que a manutenção dessa política dará previsibilidade, a toda a comunidade, dos custos envolvidos na participação dos eventos.

Como uma associação de programas de pós-graduação, entendemos que seja fundamental que os eventos incentivem a renovação da comunidade, mediante a atração de discentes e docentes dos mais diversos locais e a retenção da experiência de docentes aposentados. Com essa premissa, em um cenário de financiamento escasso para participação em eventos, lançamos uma política de preços para 2021 a 2023, aplicada desde os Eventos Divisionais e EnANPAD 2021. A política de preços atua na inclusão dos discentes – a categoria que representa pouco mais de 50% em termos de participação nos eventos da área e, simultaneamente, a mais afetada pelos cortes de recursos públicos e privados. O objetivo dessa política é definir tipos de isenção, descontos e benefícios, assim como institucionalizar um programa de discentes voluntários que participam gratuitamente dos eventos, ao mesmo tempo em que auxiliam na operacionalização dos eventos.

- **Isenções:** as isenções nos eventos refletem as políticas afirmativas para inclusão étnico-racial e de discentes de baixa renda, bem como o programa de voluntários.

- **Descontos:** o valor da inscrição para discentes é 50% do valor dos docentes. Aposentados também pagam valor menor, pois não contam mais com a remuneração mensal ou apoio do empregador para participar do evento. Com isso, procuramos valorizar a contribuição histórica ao campo.
- **Benefícios:** associados individuais ou por vinculação a um programa de pós-graduação membro efetivo pagam tarifa diferenciada. A taxa de inscrição no valor cheio (chamada de “valor base”) pode ser evitada por todos ao se associarem.

Ainda, criamos a categoria de “ouvinte” para os eventos no formato on-line, que permite àqueles com poucos recursos ou que desejam acompanhar parte do evento se manterem conectados à Associação.

Política de Privacidade e Proteção de Dados

Com o objetivo de garantir proteção a todos os titulares de dados que nos confiam o seu tratamento, e com respeito aos direitos fundamentais de privacidade, honra, liberdade de expressão e livre desenvolvimento, revisamos a nossa Política de Privacidade à luz das disposições da Lei Geral de Proteção de Dados (Lei 13.709/2018). Para atendimento às questões de privacidade e proteção de dados, contate: privacidade@anpad.org.br.

Nossa Equipe



Pessoas na Equipe ANPAD

Equipe de empregados (em dezembro de 2023)*



Taciana Berti

Analista Financeiro
Ingressou na ANPAD em 2000; Reside em Maringá (PR)
Graduada em Administração; MBA em ESG - *Environmental, Social & Governance*
Destaques: Habilidade Analítica, Adaptabilidade, Inteligência Emocional e Consistência técnica
Interesses: Finanças, Análise de Dados e ESG



Kler H. de Godoy

Analista de Projetos
Ingressou na ANPAD em 2019; Reside em Maringá (PR)
Graduada em Secretariado Executivo Trilíngue; Pós-graduada (especialização) em Gestão de Projetos
Destaques: Habilidade Analítica, Planejamento, Disciplinada e Diligente
Interesses: Design Editorial, Ética em Publicação Científica e Gestão de Projetos



Luciano T. Takao

Analista de Sistemas
Ingressou na ANPAD em 2003; Reside em Maringá (PR)
Graduado em Informática; Pós-graduado (especialização) em Ciências da Computação e Informática
Destaques: Organizado, Determinado, Cauteloso e Cooperativo
Interesses: *Cloud Computing*, Cibersegurança e Desenvolvimento de *Software*



Simone L. L. Rafael

Analista Editorial
Ingressou na ANPAD em 2020; Reside em Maringá (PR)
Graduada em Biblioteconomia; Pós-graduada (especialização) em Biblioteconomia e Ciência da Informação
Destaques: Cooperativa, Colaborativa, Observadora e Diligente
Interesses: Ética em Publicação Científica, Bibliotecas Digitais e Design Editorial



Rafael A. Gatto

Gerente de Governança e Tecnologia
Ingressou na ANPAD em 2003; Reside em Maringá (PR)
Graduado em Informática; Mestre em Ciências da Computação
Destaques: Adaptabilidade, Abertura ao Novo, Habilidades Analíticas e Autogestão
Interesses: Inovação, Neurociência e Design de Futuros



Melanie Borges de Souza

Assistente do Teste ANPAD
Ingressou na ANPAD em 2020; Reside em Maringá (PR)
Graduada em Letras; Graduanda em Secretariado Executivo Trilíngue
Destaques: Comunicativa, Dinâmica e Imaginativa
Interesses: Logística, Gestão de Equipes, Psicometria e Direito do Consumidor



Bruna P. Morete

Analista de Eventos
Ingressou na ANPAD em 2015; Reside no Rio de Janeiro (RJ)
Graduada em Arquivologia; Pós-graduada (especializações) em Gestão de Eventos e Gestão da Informação
Destaques: Habilidade analítica, Comunicativa, Proativa e Versátil
Interesses: Marketing, Tecnologia e Sustentabilidade



Camila França

Analista de Eventos
Ingressou na ANPAD em 2022; Reside em Paragominas (PA)
Graduada em Secretariado Executivo Trilíngue; Pós-graduada (especializações) em Design Digital e Tradução e Revisão de Textos em Língua Inglesa
Destaques: Planejamento, Diligente, Comunicativa e Cooperativa
Interesses: Gestão, Tecnologia e Sustentabilidade

... Pessoas na Equipe ANPAD



Júlia Vitória Paixão

Auxiliar do Teste ANPAD
Ingressou na ANPAD em 2022; Reside em Juazeiro do Norte (CE)
Graduanda em Administração
Destaques: Adaptável, Detalhista, Prestativa e Perseverante
Interesses: Liderança inclusiva, Equidade de Gênero e Mulheres Negras em Cargos de Liderança



Eduarda M. P. Anastacio

Assistente Editorial
Ingressou na ANPAD em 2023; Reside em Carapicuíba (SP)
Graduada em Secretariado Executivo Bilingue e Administração
Destaques: Colaborativa, Criativa, Flexível e Diligente
Interesses: Bibliotecas Digitais, Design Editorial e Gestão de Processos



Carolina Aguiar de Paula

Analista de Comunicação e Marketing
Ingressou na ANPAD em 2023; Reside em Petrópolis (RJ)
Graduada em Jornalismo; Pós-graduada (especialização) em Influência Digital, e Marketing e Growth
Destaques: Comunicativa, Colaborativa, Versátil e Planejamento
Interesses: Estratégias Digitais, Gestão de Marca e Comunicação

* Em dezembro de 2023, a equipe de empregados era composta por um total de 12 pessoas, mas uma foi desligada da empresa logo em seguida. É importante ressaltar que, devido ao encerramento desse contrato de trabalho no início de 2024, a situação dela não é contemplada na equipe de 2023 deste relatório de gestão.

Estagiários (Programa de Estágios 2023-2024)



Thalita Jesus Cunha

Equipe Comunicação e Marketing
Reside em Vitória (ES)
Graduanda em Comunicação Social (Jornalismo) na Universidade Federal do Espírito Santo



Maria Clara L. Lucena

Equipe Comunicação e Marketing
Reside em Juazeiro do Norte (CE)
Graduanda em Administração na Universidade Federal do Cariri



Vitor Duarte Bezerra de Oliveira

Equipe Tecnologia da Informação
Reside em Mossoró (RN)
Graduando em Ciência da Computação na Universidade Federal Rural do Semi-Árido



Lorena Couto

Equipe Eventos
Reside em Salvador (BA)
Graduanda em Tecnologia em Eventos no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia da Bahia



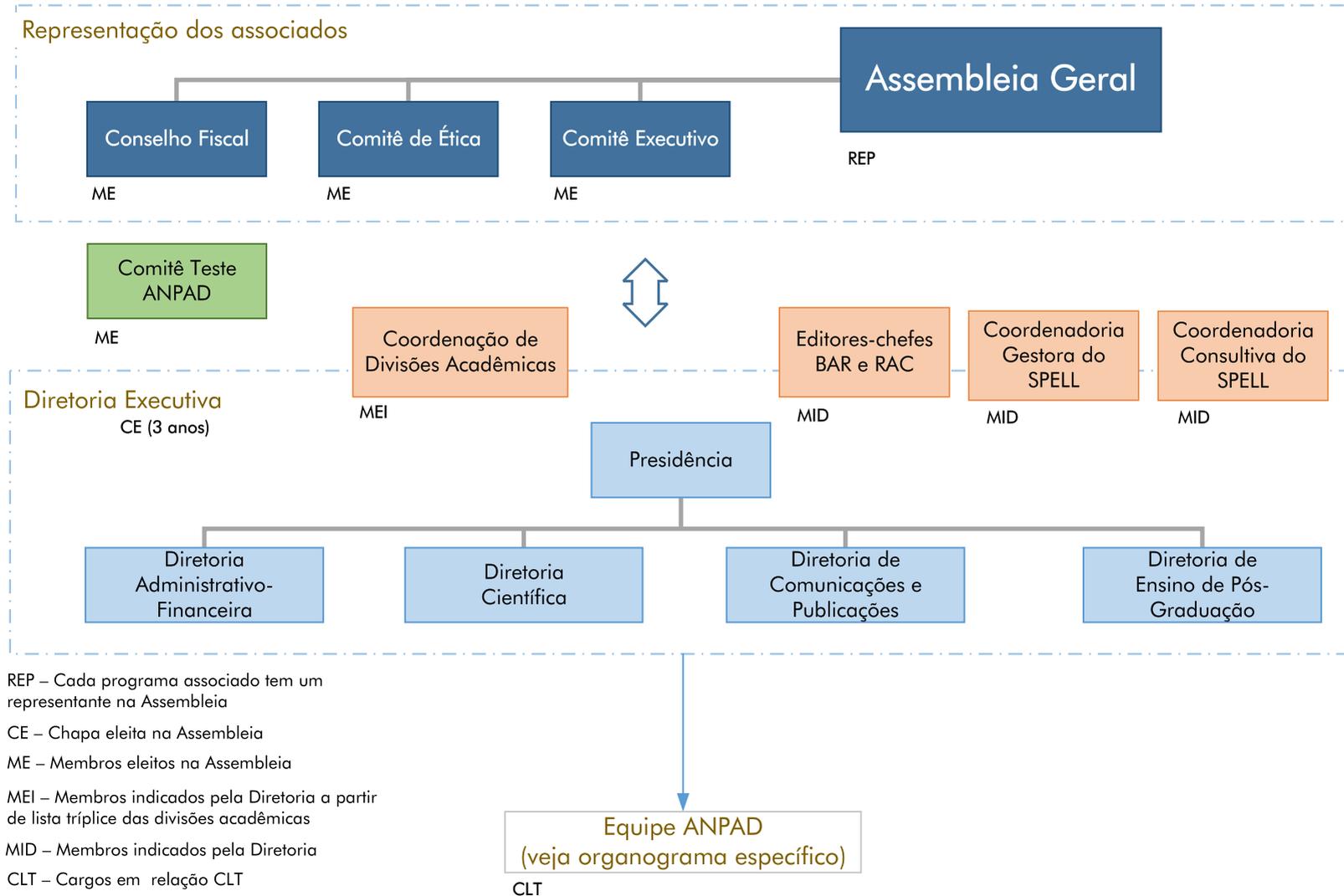
Aline Larissa Valério da Silva

Equipe Publicações
Reside em Guarabira (PB)
Graduanda em Secretariado Executivo Bilingue na Universidade Federal da Paraíba

Organograma

Representação, Conselhos, Comitês e Diretoria eleitos

Representação dos associados



... Organograma



Expediente



Diretoria ANPAD (Triênio 2021-2023)

Diretora-Presidente
Alketa Peci

Diretora Científica
Cláudia Cristina Bitencourt

Diretor Científico *pro tempore*
Emílio José Montero Arruda Filho

Diretor Administrativo-Financeiro
André Carlos Busanelli de Aquino

Diretor de Comunicação e Publicações
Rafael Barreiros Porto

Diretor de Ensino de Pós-graduação
André Luiz Maranhão de Souza-Leão

Produção do Relatório de Gestão 2023

Coordenação: André Carlos Busanelli de Aquino

Produção: Taciana Berti e Rafael Gatto

Analista financeiro e transparência: Taciana Berti

Contador responsável: Jonathas Aparecido de Oliveira - CRC/PR: 046.145/O-5

Assessoria Jurídica: Aline Barandas - OAB/PR 71.036

Projeto gráfico e diagramação: Kler Godoy

Imagens: Canva Pro; geradas por IA no DALL-E (<https://labs.openai.com>); e via preenchimento generativo do Adobe Photoshop.

Publicado em 30 de julho de 2024 em www.anpad.org.br

Para mais informações:

Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Administração - ANPAD
Av. Carneiro Leão, 825, Zona 04 | CEP: 87014-010 | Maringá/PR, Brasil
+55 (44) 3354-8545
secretaria@anpad.org.br